

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Andreani, T. W. dan F. (2015). *KARYAWAN PADA PT SINAR JAYA ABADI BERSAMA*. 3(2).
- Chandra, R. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa*. 6(1), 670–678.
- Dwima nur shabrina, A. partono prasetio. (2018). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 2(4), 252–262.
- Ferdy novri, harif amali rivai. (2019). *No Title*. 1(1), 21–37.
- Mochammad Alvian Setyabudi, Mochammad Al Musadieg, A. L. A. (2018). (*Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr . Mohamad Saleh Probolinggo*). 63(1), 100–106.
- Ni Made Nurcahyani, I. G. A. D. A. (2016). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k*. 5(1), 500–532.
- Nur, S. (2015). *Saina Nur ,.* 1(3), 739–749.
- Purwanto, D. F. dan. (2019). *PENGARUH PUSAT KENDALI INTERNAL DAN EKSTERNAL , EFIKASI DIRI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN*. 15(1).
- Rani veriyani, A. partono prasetio. (2018). *1 | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi*. 2(2), 1–14.
- Ratnaningsih, N. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program PENGARUH PROMOSI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA : STUDI PADA BANK BJB SE-PRIANGAN TIMUR*. 1(3).
- Suherman, E., Savitri, C., Buana, U., & Karawang, P. (2018). *70 | B u a n a I l m u*. 3(1), 70–89.
- Syahril, R. R., & Nurbiyati, T. (2016). *PENGARUH REWARD EKSTRINSIK & INTRINSIK TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL*. 3(1), 23–37.

- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). *EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)*. 7(1), 1–13.
- Andreani, T. W. dan F. (2015). *KARYAWAN PADA PT SINAR JAYA ABADI BERSAMA*. 3(2).
- Chandra, R. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa*. 6(1), 670–678.
- Hafidzi. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Handayani, M. M. (2019). *Pengaruh self efficacy dan emotional intelligence pemimpin perempuan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan leader member exchange (lmx) sebagai variabel mediasi*. 21(Lmx).
- Mochammad Alvian Setyabudi, Mochammad Al Musadieg, A. L. A. (2018). (*Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr . Mohamad Saleh Probolinggo*). 63(1), 100–106.
- Novalia Agustina, 2016. (2016). *Pengaruh self-efficacy dan locus of control terhadap kepuasan kerja karyawan pt. perkebunan nusantara (ptpn) x surabaya*.
- Novri. (2019). *No Title*. 1(1), 21–37.
- Nur. (2015). *Saina Nur ,. 1(3)*, 739–749.
- Nurchayani. (2016). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k*. 5(1), 500–532.
- Purwanto, D. F. dan. (2019). *PENGARUH PUSAT KENDALI INTERNAL DAN EKSTERNAL , EFIKASI DIRI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN*. 15(1).
- Ratnaningsih, N. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program PENGARUH PROMOSI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA : STUDI PADA BANK BJB SE-PRIANGAN TIMUR*. 1(3).
- Shabrina. (2018). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 2(4), 252–262.
- Suherman, E., Savitri, C., Buana, U., & Karawang, P. (2018). *70 | B u a n a I l m u*. 3(1), 70–89.
- Suluttenggo, W. (2015). *PENGARUH SELF EFFICACY , SELF ESTEEM DAN*

*LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT .
PLN (PERSERO). 3(3), 562–572.*

Veriyani. (2018). *1 / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi. 2(2),
1–14.*