

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Teknologi Informasi Insentif Dan Inovasi terhadap Prestasi Kerja pada Perusahaan GO-JEK. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, Insentif Tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja dan Inovasi Berpengaruh Positif Dan signifikan Terhadap Prestasi Kerja. Kontribusi sumbangan variabel *independen* Teknologi Informasi, Insentif dan Inovasi terhadap variabel *dependen* Prestasi Kerja adalah sebesar 69,2%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 30,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Teknologi Informasi, Insentif dan Inovasi terhadap Prestasi Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Incentives and Innovation Information Technology on Job Performance at GO-JEK Companies. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 100 respondents. The data analysis method used was path analysis.

Based on the results of the study, it shows that information technology has a positive and significant effect on work performance, incentives do not have a significant effect on work performance and innovation has a positive and significant effect on work performance. The contribution of the independent variable of Information Technology, Incentives and Innovation to the dependent variable of Work Performance is 69.2%. While the rest is 30.8% influenced by other variables outside this study.

Keywords: Information Technology, Incentives and Innovations For Job Performance.