

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, A. R., Suarni, W., Pambudhi, Y. A., Psikologi, P. S., & Oleo, U. H. (2020). *PERAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*. 1(1).
- Badiroh, U., & Azizah, S. N. (2020). *Pengaruh Komitmen Afektif , Kepuasan Kerja , dan Persepsi Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour*. 2(1), 111–120.
- Behavior, C., Pada, O. C. B., Tetap, K., Kontrak, D. A. N. K., Pizza, K., & Kota, H. (2017). *ANALISIS.FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI. ORGANIZATIONAL.CITIZENSHIP.BEHAVIOR.PADA.KARYAWAN.TETAP .DAN.KARYAWAN.KONTRAK Pizza Hut.Kota.Malang*. 48(1).
- Bisnis, J., Manajemen, S., Kerja, E., Pegawai, K., Darmawan, D., Anastasya, E., & Hariani, M. (2020). *Analisis Komitmen Organisasi , Iklim Kerja , Kepuasan Kerja dan Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*. 4, 58–70.
- Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., Siwalankerto, J., Kunci, K., Karir, P., & Karyawan, K. K. (2015). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT PARIT PADANG GLOBAL*. 3(2).
- Cahya, D. T., Firdaus, M. A., & Rinda, R. K. (2019). *Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 48–60.
- Dewi, A. A. S. K. (2019). *ISSN: 2302-8912 PENGARUH PENGALAMAN KERJA , PRESTASI KERJA DAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud) , Bali , Indonesia PENDAHULUAN Pariwisata Bali merupakan salah satu destinasi t*. 8(7), 4073–4101.
- Di, P. A. I., Dasar, S., Perumnas, N., Vi, B., & Siantar, K. (2018). *Pascasarjana universitas islam negeri sumatera utara medan 2018*.
- Dr. Widodo. (2017). *Metodologi PPenelitian Populer & Praktis*.
- Hipotesis, D. A. N. (2015). *Bab ii kajian pustaka, kerangka pemikiran, dan hipotesis 2.1. 2000*, 11–50.
- Iponegoro, D. I., & Of, J. (2017). *ISSN : 2337-3792. Analisis pengaruh dukungan organisasi dan pengembangan karir terhadap organizational citizenship behavior, semarang 6*, 1–14.
- Kadek, N., Suwandewi, N., Ayu, I. G., & Dewi, M. (2016). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , 5(6)*, 3958–3985.

- Karambut, C. A. (2011). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional , Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Perawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang)*. 66.
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1), 95–118.
- Mózo, B. S. (2017). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Nurhayati, R. F., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, U. M. (2019). *ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP*.
- Ocb, C. B., Rahmayanti, F., Kristanti, S., Febriana, T., Dewi, R. S., Psikologi, P. S., Kedokteran, F., & Mangkurat, U. L. (2013). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL*. 115–119.
- Octaviani, E. N. (n.d.). *PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Pada Karyawan PT Woonam Music , Ngoro-Mojokerto)*. 55(1), 107–114.
- Pengembangan, P., Dan, K., Kerja, M., Kepuasan, T., Karyawan, K., & Motivation, W. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 9–15.
- Rahayu, E. S. (2017). *CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Medik Rumah Sakit Fathma Medika Gresik)*. 52(1), 138–145.
- Saepudin, U., Djati, S. P., Doktor, P., Universitas, M., & Buana, M. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) GURU DENGAN KOMITMEN*. 1, 123–136.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sumiyarsih, W., Mujiasih, E., & Ariati, J. (2009). *HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN CV . ANEKA ILMU SEMARANG*.
- Tbk, A., & Jambi, K. C. U. (2017). *Ekonomis : Jurnal of Economics and Business Vol.1 No.1 September 2017*. 1(1), 51–69.
- Udayani, N. L. P. K., & Sunariani, N. N. (2018). Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity Terhadap Organisational Citizenship

Behaviour Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening.
Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 15(2), 151–174.
<https://doi.org/10.31843/jmbi>

Umar, D. H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*.