

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Nusantara Beta Farma Kab. Padang Pariaman. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 64 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling dengan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan *moderation regression* analisis menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Lingkungan Kerja dan Lingkungan Kerja (X_2) * Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan serta Gaya Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan (X_1) * Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kontibusi sumbangan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan (X_1) * Kepuasan Kerja (Z) dan Lingkungan Kerja (X_2) * Kepuasan Kerja (Z) terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 79,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 20,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence the leadership style, work environment has on employee performance with job satisfaction as a moderating variable at PT. Nusantara Beta Farma Kab. Padang Pariaman. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 64 respondents. The sampling technique used was non-probability sampling with purposive sampling. The analytical method used is correlation analysis and moderation regression analysis using SPSS 21.

*The results of the research obtained based on the Partial Test (t test) obtained Work Environment and Work Environment (X2) * Job Satisfaction (Z) has a significant effect on Employee Performance and Leadership Style and Leadership Style (X1) * Job Satisfaction (Z) has no significant effect on Employee performance. Then based on the Simultaneous Test (Test F) obtained Leadership Style and Work Environment have a significant effect on Employee Performance.*

*Contribution of Leadership Style, Work Environment, Leadership Style (X1) * Job Satisfaction (Z) and Work Environment (X2) * Job Satisfaction (Z) to the dependent variable Employee Performance (Y) is 79.6%. While the remaining 20.4% is influenced by other variables outside this study.*

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance