

DAFTAR PUSTAKA

- (Goyena & Fallis, 2019; Johanariah, 2019; Karyawan, 2011; Lestari et al., 2019; Mikola & Prasetio, 2020; Murti & Srimulyani, 2013; Permana, 2015; Prawira, 2019; Rizaldi Aga Pratama, 2018; S. et al., 2019; Wijaya & Zaroni, 2012)
- Johanariah. (2019). Analisa Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gembira Loka Yogyakarta. *Landasanteori.Com*, 1–36.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Karyawan, T. K. (2011). (*Studi Empiris pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang*).
- Lestari, S., Pendidikan, M. S.-J. I. P., & 2019, U. (2019). Peningkatan Prestasi Belajar Bahasa Indonesia Melalui Teknik Semiterpimpin Pada Siswa Kelas III B SDN 02 Mojorejo Kota Madiun Tahun Pelajaran 2018/2019. *Ejurnalkotamadiun.Org*, IV(1), 50–56.
<https://ejurnalkotamadiun.org/index.php/JIPP/article/view/262/231>
- Mikola, G. A., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komiten Afektif Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 45–49.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 10–17.
- Permana, M. (2015). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 25(2), 86161.
- Rizaldi Aga Pratama, M. D. M. (2018). PENGARUH METODE PELATIHAN DAN MATERI PELATIHAN TERHADAP KEMAMPUAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan tetap PT Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 62(2), 1–10.
- S., N., Mattalatta, & Syukur, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Wijaya, O. F. E., & Zaroni, Z. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Johanariah. (2019). Analisa Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gembira Loka Yogyakarta. *Landasanteori.Com*, 1–36.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Karyawan, T. K. (2011). (*Studi Empiris pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang*).
- Lestari, S., Pendidikan, M. S.-J. I. P., & 2019, U. (2019). Peningkatan Prestasi Belajar Bahasa Indonesia Melalui Teknik Semiterpimpin Pada Siswa Kelas III B SDN 02 Mojorejo Kota Madiun Tahun Pelajaran 2018/2019. *Ejurnalkotamadiun.Org*, IV(1), 50–56.

- <https://ejurnalkotamadiun.org/index.php/JIPP/article/view/262/231>
- Mikola, G. A., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 45–49.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 10–17.
- Permana, M. (2015). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 25(2), 86161.
- Rizaldi Aga Pratama, M. D. M. (2018). PENGARUH METODE PELATIHAN DAN MATERI PELATIHAN TERHADAP KEMAMPUAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan tetap PT Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 62(2), 1–10.
- S., N., Mattalatta, & Syukur, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Wijaya, O. F. E., & Zaroni, Z. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Abdillah, W., & Hartono, J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Aji, O., Suryoko, S., & Budiarmo, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Masscom Graphy Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis SI Undip*, 4(2), 20–29.
- Andreani, H. dan. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway BarberShop PT Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1), 2.
- Ariani, M. A. (2018). KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT.SUMRE1CON DI KOTA BALIKPAPAN. *Jurnal GeoEkonomi*, 9(1), 32–44. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v9i1.18>
- Arija, W. F. (2017). *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Text Mining pada Media Sosial Twitter*. 1–43.
- Arini, L. G. (2109). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Flexible Work Arrangement, Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pekerja Unit Usaha Bobbin Jember*.
- Dosen, K. K. (n.d.). 2 = 0,185.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, IX(1), 25–34.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Ii, B. A. B., Teori, A. L., & Karyawan, K. (2017). *Pengaruh Self Efficacy...Ananda Shaila Maulida, FEB UMP 2019*. 9–40.
- Jms, S., & Bandar, D. I. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai cv. jaya makmur sentosa (jms) di bandar lampung*.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122.
<https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Komitmen, T., Degan, O., & Setiani, E. (2019). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Empiris Pada CV Sembodo Joyo) KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*.
- Krisdianto, A. (2018). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatann Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan melalui Variabel Komitmen Organisasi (Studi kasus pada PG. Kebon Agung Malang)*.
- Kumala, I. P., Burhanuddin, B., & Bafadal, I. (2018). Hubungan Antara Kepuasan Kerja, Kompetensi, Dan Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 1(1996), 400–409.
<https://doi.org/10.17977/um027v1i42018p400>
- Lefi, C. A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada PT. TIRTA INVESTAMA, PONDOK PINANG). In *Thesis* (Vol. 53, Issue 9). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Noch, R. M. (2019). *FAKTOR FAKTOR YANG MEMENGARUHI KINERJA AUDITOR SERTA DAMPAKNYA TERHADAP PROFESIONALISME*. 11(2), 54–59.
- Nurvita, A. R., & Budiarti, A. (2019). Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen e-ISSN: 2461-0593. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., & Manurung, E. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sentral Pembangunan Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 4(3), 83–92.
- Parmin, P. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (Gtt) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 16(01), 21–39. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v16i01.78>
- Pendidikan, I., & Islam, A. (2019). *Pengaruh kompetensi profesional dan kinerja guru rumpun pai terhadap hasil belajar siswa di man 1 model lubuklinggau tesis*.
- Purnawati, M. (2019). *Pengaruh rekrutmen, penempatan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada pt. inserta sena di sidoarjo*.
- Puspitasari, D., Suddin, A., & Sutarno. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Survei pada Perawat RSUD Dr. Harjono S. Kabupaten Ponorogo). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(1), 132–142.
- Putra, I., & Indrawati, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,

- Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(10), 254346.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Ristyowati, R. D., Oktafiah, Y., Rizqi, A. I., & Pasuruan, U. M. (2020). *Pengaruh pengawasan dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan*. 5, 38–48.
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Journal of Management Review*, 2(2), 219. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1798>
- Sendow, G. M., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Di Aston Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 2491–2500. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i2.23545>
- Setyaningsih, R. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan, efektivitas kepemimpinan dan kecerdasan emosional pemimpin terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor kecamatan salaman*.
- Sugianto, V. Y. (2016). Analisis Kinerja Keuangan Sebelum dan Sesudah Go Public pada PT Garuda Indonesia Tbk Tahun 2007-2014. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 52(11), 81–91.