

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi, dan seberapa besar pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Metraco Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 67 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, dan Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Komitmen Organisasi memediasi Kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan Komitmen Organisasi memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan. Kontribusi variabel Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi berpengaruh sebesar 58,6% sedangkan sisanya sebesar 41,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan dan mempertahankan Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen organisasi dan Kinerja Karyawan pada Cv.Metraco padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Compensation, Transformational Leadership has on Organizational Commitment, and how much influence Compensation, Transformational Leadership and Organizational Commitment have on Employee Performance at Cv. Metraco Padang. The method of data analysis used a questionnaire, with a sample of 67 respondents. The data analysis method used is path analysis.

Based on the results of the study, it shows that Compensation, Transformational Leadership has a positive and significant effect on Organizational Commitment, and Compensation, Transformational Leadership and Organizational Commitment have a positive and significant effect on employee performance and Organizational Commitment mediates Compensation on employee performance, and Organizational Commitment mediates Transformational Leadership on employee performance. . The variable contribution of compensation, transformational leadership and organizational commitment has an effect of 58.6%, while the remaining 41.4% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is hoped that the Management of the Company can improve and maintain Compensation, Transformational Leadership, Organizational Commitment and Employee Performance at Cv. Metraco Padang through each indicator.

Keywords: Compensation, Transformational Leadership, Organizational Commitment and Employee Performance