

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja dengan Religiusitas sebagai Variabel Moderating pada Kharisma Hotel Bukittinggi. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 64 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling dengan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan *moderation regresion* analisis menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Budaya Organisasi dan Budaya Organisasi (X_2) * Religiusitas (Z) berpengaruh tidak signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja serta Lingkungan Kerja dan Lingkungan Kerja (X_1) * Religiusitas (Z) berpengaruh signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja. Kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

Kontibusi sumbangan variabel independen Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja (X_1) * Religiusitas (Z) dan Budaya Organisasi (X_2) * Religiusitas (Z) terhadap variabel dependen Produktivitas Kerja (Y) adalah sebesar 58,7%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 41,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci :Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Religiusitas, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to test how much influence the Work Environment and Organizational Culture have on Work Productivity with Religiosity as a Moderating Variable at Kharisma Hotel Bukittinggi. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 64 respondents. The sampling technique uses non-probability sampling with purposive sampling. The analytical method used is correlation analysis and moderation regression analysis using SPSS 21.

*The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained Organizational Culture and Organizational Culture (X2) * Religiosity (Z) has no significant effect between Work Environment on Work Productivity and Work Environment and Work Environment (X1) * Religiosity (Z) has a significant effect between Organizational Culture and Work Productivity. Then based on the Simultaneous Test (Test F) Work Environment and Organizational Culture have a significant effect on Work Productivity.*

*Contribution of the independent variable contribution of Work Environment, Organizational Culture, Work Environment (X1) * Religiosity (Z) and Organizational Culture (X2) * Religiosity (Z) to the dependent variable Work Productivity (Y) is 58.7%. While the rest is 41.3% influenced by other variables outside this study.*

Keywords: Work Environment, Organizational Culture, Religiosity, Work Productivity