

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating pada perusahaan PT Batang Hari Barisan. Sampel pada penelitian ini diambil dengan menggunakan rumus slovin pada perusahaan PT Batang Hari Barisan dengan jumlah sampel 78.

Hasil penelitian menunjukkan Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi mampu memediasi hubungan gaya kepemimpinan terhadap kinerja, dan komitmen organisasi tidak mampu memediasi hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how the influence of leadership style and organizational culture on employee performance with organizational commitment as a moderating variable at PT Batang Hari Barisan company. The sample in this study was taken using the slovin formula at PT Batang Hari Barisan company with a sample size of 78.*

*The results showed that leadership style has a significant effect on organizational commitment, organizational culture has no significant effect on organizational commitment, leadership style has no significant effect on employee performance, culture. organization has no significant effect on employee performance, organizational commitment has no significant effect on employee performance, organizational commitment is able to mediate the relationship between leadership style and performance, and organizational commitment is not able to mediate the relationship between organizational culture and employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance*

