

ABSTRAK

Michael Trisanto, 16101155310086, 2020, "Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating Pada PT MNC Vision Kota Padang". Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana manajemen, Pembimbing I Bapak Dr. Muhammad Ridwan, SE, MM Pembimbing II Ibu Marta Widian Sari SE, MM.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating Pada PT MNC Vision Kota Padang, baik secara persial maupun bersama-sama.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 orang karyawan pada PT MNC Vision Kota Padang. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan *moderated regression analisis* (MRA) dengan aplikasi SPSS 21.00.

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : Stres Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi memperlemah hubungan antara Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi memperlemah hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kontribusi Stres kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating berpengaruh sebesar 47,4% sedangkan sisanya 52,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci :Stres Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Michael Trisanto, 16101155310086, 2020, "The Effect of Work Stres and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as a Moderating Variable at Mnc Vision Company, Padang City". Putra Indonesia University "YPTK" Padang, Faculty of Economics and Business, Bachelor of Management Program, Advisor I Mr. Dr. Muhammad Ridwan, SE, MM Second Advisor Mrs. Marta Widian Sari SE, MM.

The purpose of this study was to determine the effect of work stres and work discipline on employee performance with work motivation as a moderating variable in the Mnc Vision company in Padang city, both partially and collectively.

The sample in this study were 40 employees at Mnc Vision Company, Padang City. The data analysis method uses multiple regression analysis and moderated regression analysis (MRA) with the SPSS 21.00 application.

Based on the research results, the findings are as follows: Job stres has a positive and insignificant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, motivation weakens the relationship between work stres and employee performance. Motivation weakens the relationship between work discipline and employee performance.

The contribution of Work Stres and Work Discipline to Employee Performance with Work Motivation as a Moderating Variable has an effect of 47.4% while the remaining 52.6% is influenced by other factors outside of this study.

Keywords: Work Stres, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

