

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Wali Nagari. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 50. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian ini yaitu pada struktur I : Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja. Pada struktur II : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas. Variabel intervening dalam penelitian ini adalah Semangat Kerja, dari hasil pengujian yang dilakukan Semangat Kerja memediasi hubungan antara Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas yang artinya Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja dapat meningkatkan Produktivitas dengan melalui variabel Semangat Kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas, Semangat Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine how much, the Influence of Organizational Culture and Work Morale on Productivity with Work Morale as Intervening Variables in the Wali Nagari Office. Data collection methods through surveys and distributing questionnaires, with Sample 50. The analytical method used is path analysis.

The results of this study are on structure I: Organizational Culture and Work Environment have a significant effect on the Universe. In structure II: Organizational Culture, Work Environment and Work Spirit have a significant effect on productivity. The intervening variable in this study is Work Spirit, from the results of tests conducted by Work Spirit mediating the relationship between Organizational Culture and Work Environment on Productivity, which means Organizational Culture and Work Environment can improve Productivity through the Work Spirit variable.

Keywords : Organizational Culture, Work Environment, Productivity, Work Spirit