

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Bupati Kabupaten Pesisir Selatan. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesiner dengan sampel 70 responden pegawai Kantor Bupati Kabupaten Pesisir Selatan. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi dan analisis linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, (b) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, (c) pemberdayaan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, (d) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar 0,817 atau 81,7% hal ini menunjukkan bahwa persentasi sumbangan variabel independen keadilan organisasi, budaya organisasi, pemberdayaan organisasi, dan kepuasan kerja terhadap variabel dependen komitmen organisasi (Y) adalah sebesar 0,817 atau 81,7%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,183 atau 18,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Kantor Bupati Kabupaten Pesisir Selatan, agar kinerja pegawai meningkat apabila pihak Kantor Bupati Kabupaten Pesisir Selatan mampu meningkatkan Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, dan Pemberdayaan Organisasi.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Organisasi, Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Organizational Justice, Organizational Culture, Organizational Empowerment on Organizational Commitment With Job Satisfaction as Intervening Variables at the Regent's Office in South Coastal District. The method of data collection was through questionnaires with a sample of 70 respondents from the Regent's Office in the South Coastal District. The method used is the validity and reliability test, correlation analysis and multiple linear analysis, to test the hypothesis used the t test.

Based on the research results obtained partial test (t test) obtained: (a) organizational justice has a positive and significant effect on organizational commitment, (b) organizational culture has a positive and significant effect on organizational commitment, (c) organizational empowerment has a positive and significant effect on commitment organization, (d) job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment. Then the results of the Adjust r square determination coefficient test of 0.817 or 81.7% shows that the percentage contribution of the independent variable of organizational justice, organizational culture, organizational empowerment, and job satisfaction to the dependent variable of organizational commitment (Y) is 0.817 or 81.7 %. While the rest is 0.183 or 18.3% influenced by other variables outside the study.

Finally suggested to the Office of the Regent of Pesisir Selatan Regency, that the performance of employees from the Office of the Regent of Pesisir Selatan Regency was able to improve Organizational Justice, Organizational Culture, Organizational Empowerment.

Keywords : Organizational Justice, Organizational Culture, Organizational Empowerment, Organizational Commitment With Job Satisfaction.