

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama (simultan) dan parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Penempatan Kerja sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Validitas dan Realibilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Linier Berganda, Koefisien Determinasi, untuk Uji Hipotesis digunakan Uji f dan Uji t dan *Path Analysis*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 105 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (a) rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap penempatan kerja sebesar 5,829 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (b) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap penempatan kerja sebesar 4,104 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (c) rekrutmen dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penempatan kerja sebesar 25,216 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (d) rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 9,416 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (e) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 2,264 dengan tingkat signifikan ($0,026 < 0,05$). (f) rekrutmen dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 85,694 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (g) penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 5,774 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (h) sumbangan model 1 hasil uji koefisien determinasi *adjusted r square* sebesar 0,318 atau 31,8%. sedangkan sisanya sebesar 68,2% di pengaruhi oleh variabel lain. (i) sumbangan model 2 hasil uji koefisien determinasi *adjusted r square* sebesar 0,718 atau 71,8% sedangkan sisanya sebesar 28,2% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Rekrutmen (X_1), Pengalaman Kerja (X_2), Penempatan Kerja (Z), dan Prestasi Kerja Karyawan (Y)

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Recruitment and Work Experience jointly (simultaneously) and partially on Employee Performance with Job Placement as an Intervening Variable. Methods of data collection through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear analysis, coefficient of determination, for the hypothesis test the f test and t test and path analysis are used. The sample in this study amounted to 105 respondents.

Based on the results of the study, it shows that (a) recruitment has a positive and significant effect on job placement of 5.829 with a significant level ($0.000 < 0.05$). (b) work experience has a positive and significant effect on work placement of 4.104 with a significant level ($0.000 < 0.05$). (c) recruitment and work experience simultaneously have a positive and significant effect on job placement of 25.216 with a significant level ($0.000 < 0.05$). (d) recruitment has a positive and significant effect on employee performance of 9,416 with a significant level ($0,000 < 0.05$). (e) work experience has a positive and significant effect on employee performance of 2.264 with a significant level ($0.026 < 0.05$). (f) recruitment and work experience simultaneously have a positive and significant effect on employee performance of 85.694 with a significant level ($0.000 < 0.05$). (g) job placement has a positive and significant effect on employee performance of 5,774 with a significant level ($0,000 < 0.05$). (h) contribution of model 1 test results of the coefficient of determination adjusted r square of 0.318 or 31.8%. while the remaining 68.2% influenced by other variables. (i) contribution of model 2 the result of the determination coefficient test of adjusted r square is 0.710 or 71%, while the remaining 29% is influenced by other variables.

Keywords: Recruitment (X_1), Work Experience (X_2), Job Placement (Z), and Employee Performance (Y)