

- Anjumi, F. H., Yogyakarta, U. M., & Yogyakarta, U. M. (2016). *PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA STAFF ATC DENGAN LOCUS OF CONTROL SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI ( Studi Kasus pada Perum LPPNPI AirNav Indonesia ) Pendahuluan Kajian Literatur Hipotesis dan Pengembangan.* 1(1), 35–45.
- A, D. I. P. L. P. I. J. (2018). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE ( QWL ) DAN ORGANIZATIONAL CLIMATE TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERIMPLIKASI PADA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR ( OCB ) KARYAWAN.* 1.
- Achmadi, R. N., Hidayat, A. M., & Si, M. (2018). *Pengaruh Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk Honda Beat di Kota Bandung tahun 2017.* 4(1), 20–33.
- Alfani, M., & Tahun, H. (2017). *JURNAL RISET INSPIRASI MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN Volume 1 No. 2 Edisi September 2017.* 1(2), 57–66.
- Bahari, J. D. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) PADA PEGAWAI POLITEKNIK ILMU PELAYARAN ( PIP ).* 7(2).
- Citizenship, O., & Ocb, B. (2019). *No Title.* 8(10), 6079–6098.
- Didik, P., & Sekolah, K. V. (2017). *No Title.* 3(1), 10–16.
- Eflina, D., Nina, A., & Seniati, L. (2004). *Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap.* 8(3), 105–111.
- Fauzy, M. R., & Luterlean, B. S. (2020). *Pengaruh Internal Locus Of Control Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior.* 4(2), 1–14.
- Job, T., Dan, E., Pada, D., & Kurniawan, I. S. (2018). *PENGARUH VALUE CONGRUENCE DAN CORE SELF-EVALUATIONS TERHADAP JOB ENGAGEMENT DAN DAMPAKNYA PADA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR Ignatius Soni Kurniawan.* 23(Xii), 62–73.

Kurniawan, A. (2015). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB )*. 15(1), 95–118.

Kasus, S., Dinas, P., Dan, K., & Kota, P. (n.d.). *No Title*.

Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee's Job Satisfaction and Performance. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123. <https://doi.org/10.21776/ub.industria.2018.007.02.6>

Musyafidah, N., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Pada BPRS PNM Binama Semarang ) SKRIPSI PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Pada BPRS PNM Binama Semarang )*.

Nababan, E., Siagian, M., Program, M., Manajemen, S., Batam, U. P., Program, D., Manajemen, S., & Batam, U. P. (1978). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi , Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sanwa Engineering Batam. x*.

Negeri, S. M. A., & Kota, D. I. (n.d.). 3) 1),2),3). 10.

Organizational, T., & Behavior, C. (2013). *No Title*. 1(1), 69–88.

Organisasi, P. B., Dan, K. K., Organisasi, K., Organizational, T., & Padang, R. K. (2019). *Jurnal Teknologi , Kesehatan dan Ilmu Jurnal Teknologi , Kesehatan dan Ilmu Sosial*. 1(1).

Purnomo, A. K. (2019). *Psychological capital dan kepuasan kerja sebagai anteseden organizational citizenship behavior pada tenaga pendidik*. 19(November), 1–10.

Pascasarjana, P., & Stikubank, U. (n.d.). *Dona Arista Windraswari Endang Tjahjaningsih Program Pascasarjana Universitas Stikubank e-mail : e . c a h ya n i n gs i h @ gm a i l . c o m untuk perusahaan dengan keterlibatan dalam fungsi-fungsi organisasi , mayoritas responden memilih menimbulkan masalah dalam pekerjaan , dan memilih netral*

*untuk indikator bersedia menghadiri pekerjaan / tugas meskipun tidak diwajibkan . 2, 94–108.*

Pln, P. T., Semarang, A. P. P., Dewanggana, B. D., Dhiana, P., Andi, P., & Haryono, T. (2016). *ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) YANG BERDAMPAK PADA PRESTASI KERJA KARYAWAN*. 2(2).

Riau, C., & Pekanbaru, M. (n.d.). *No Title*. 40–54.

Relations, H., Pemberdayaan, D. A. N., Kasus, S., Cv, P., & Manunggal, K. (2016). *TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN*. 2(2).

Riset, J., & Sains, M. (2019). *No Title*. 10(1), 185–204.)