

DAFTAR PUSTAKA

H. Nugrahaningsih and Julaela, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas," *J. Online Int. Nas.*, vol. 4, no. 1, pp. 61–76, 2017.

U. Yulianti, "Jurnal ekonomi & bisnis dharma andalas," vol. 21, no. 1, 2019.

I. Y and N. Mujiati, "Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Griya Santrian," *None*, vol. 5, no. 4, p. 254135, 2016.

A. Josephine and D. Harjanti, "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)," *J. AGORA*, vol. 5, no. 3, pp. 1–8, 2017.

K. M. Rawas, "Pengaruh kompensasi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di sma negeri jayaloka kabupaten musi rawas," vol. 6, no. 1, 2020.

P. Lingkungan *et al.*, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Ayu Indah Tour and Travel Lamongan)," 2018.

Simanis, *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 2020.

A. H. Dito, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening," *J. Chem. Inf. Model.*, pp. 1–126, 2010.

N. Khoiriah *et al.*, "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT . Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember (The Influence of Compensation and Work Environment," vol. VI, no. 1, pp. 141–146, 2019.

M. Siagian and S. B. Pranoto, "Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank," *Open J. Syst.*, vol. 2, no. 3, pp. 272–282, 2019.

H. Nugrahaningsih and Julaela, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

Intervening pada PT Tempuran Mas,” *J. Online Int. Nas.*, vol. 4, no. 1, pp. 61–76, 2017.

Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT . Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember (The Influence of Compensation and Work Environment,” vol. VI, no. 1, pp. 141–146, 2019.

Hana, S. (2017) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS 21. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7-2>

M. Siagian and S. B. Pranoto, “Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank,” *Open J. Syst.*, vol. 2, no. 3, pp. 272–282, 2019.

Riduwan. (2015). *Metode Dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung. Alfabeta.

Rawas, K. M. (2020). *Pengaruh kompensasi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di sma negeri jayaloka kabupaten musi rawas*. 6(1).

Suliyanto , D. (2013) *Teori Kuesioner dan Analisa Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.

Suliyanto. (2016). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno. (2016). “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mix Methods)”. Bandung : Alfabeta.

Simamora (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kaeyawan Pada PT.Daya Perkasa. *J. Mandiri., Vol. 2, No. 2, ISSN : 2580-3220, E-ISSN : 2580-4588*

Sugiyono. (2014). *Perspektif Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. In *Metodelogi Penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*.

Sugiyono. (2015). “Metode Penelitian Manajemen”. Bandung : Alfabeta.

Siagian, M., & Pranoto, S. B. (2019). Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank. *Open Journal System*, 2(3), 272–282.