

ABSTRAK

Nuzul Ramadani, No.Bp 16101155310037. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening di Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, SE., M.M.sebagai pembimbing I dan Ibu Selvi Yona Sari, SE, MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 50 responden karyawan Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi dan analisis linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar 0,569 atau 56,9% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 0,569 atau 56,9%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,441 atau 44,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak manajemen Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang. Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang dapat meningkatkan Disiplin Kerja melalui perilaku pemimpin, mengedepankan misi perusahaan, proses pembelajaran, dan motivasi. Kompensasi dan Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen dapat meningkatkan Komunikasi melalui Kepercayaan dengan sesama pegawai, Rekan bekerja dapat bergaul dengan baik, Hubungan dengan kerja memuaskan, dan mendorong adanya perbedaan pendapat.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nuzul Ramadani, No. BP 16101155310037. Management, Economy & Business Faculty (2020), Influence of working environment and compensation to performance of employee with work discipline as intervening variable at Pizza Hut Khatib Sulaiman, Padang. Supervised by Ms. Marta Widian Sari, SE., M.M. as first supervisor, and Ms. Selvi Yona Sari, SE., M.M. as second supervisor.

Purpose of this research is to identify impact of working environment and compensation influence to employee performance with work discipline as intervening variable. Data collection method is by sending questionnaires to 50 employee respondents at Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang. Research methodologies are validity and reliability check, correlation analysis, and double linear analysis. To validate hypothesis, I use T test.

There are three main results based on its research: (a) Working environment has big influence to employee performance, (b) Compensation gives significant impact to employee performance, (c) work discipline has big role to employee performance. In term of result percentage, determination coefficient test Adjust R Square has 0.569 or 56.9%. This number shows that percentage of independent variables like Working Environment, Compensation & Work Discipline and dependent variable like Employee Performance (Y) gives value 0.569 or 56.9%. The rest is 0.441 or 44.1% influenced by other variables outside the research.

As conclusion, there are some recommendations to Pizza Hut Khatib Sulaiman management. First, good environment and high performance from employee could be encouraged by work discipline of leader, along the way with always put company mission upfront, commitment to learning processes, and motivating habit. Second, compensation and employee performance could be improved if management able to build communication via trust among others, healthy working relationships and respect each different opinion.

Keywords: Work environment, compensation, work discipline, and employee performance.