

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Teamwork* dan *Servant Leadership* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu *Teamwork* (X1), *Servant Leadership* (X2) Kepuasan Kerja (Y) dan Produktivitas Kerja Karyawan (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 53 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan *Teamwork* terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Igasar. b) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan *Servan Leadership* terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Igasar c) Bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan *Teamwork* dan *Servan Leadership* terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Igasar d) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan *Teamwork* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igasar e) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan *Servan Leadership* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igasar f) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igasar g) Bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan *Teamwork*, *Servan Leadership* dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igasar h) Kepuasan Kerja tidak memediasi *Teamwork* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igasar i) Kepuasan Kerja memediasi *Servan Leadership* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Igasar.

Berdasarkan angka Adjusted R Square persamaan 1 diperoleh sebesar 0,360 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel *Teamwork* dan *Servan Leadership* terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,360 atau 36,0% sedangkan sisanya sebesar 64,0% di pengaruhi oleh variabel lain. Dan angka Adjusted R Square persamaan 2 diperoleh sebesar 0,691 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel *Treamwork* dan *Servan Leadership* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variable intervening sebesar 0,691 atau 69,1% sedangkan sisanya sebesar 30,9% di pengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci : *Teamwork*, *Servant Leadership*, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.**

## ***ABSTRACT***

This research aims to know how much the *teamwork* and *Servant Leadership* towards employee work productivity through job satisfaction as an intervening variable. research variables are *teamwork* (X1), *Servant Leadership* (X2) *Job satisfaction* (Y) and *employee work productivity* (Z). Methods of collecting data through surveys and raising questionnaires with samples of 53 respondents. The analysis method used is the validity and reliability test, the path analysis, the multiple regression analysis, for the hypothesis test used is the T Test and the F test.

The Results of the study showed a) that There are partially positive AND significant influences on *teamwork* to job satisfaction at PT. Igaras. b) that there is a partial positive and significant influence of the *Servan Leadership* to the job satisfaction at PT. Igaras c) that seffectively together there is a positive influence and significant *teamwork* and *Servan Leadership* to the job satisfaction at Pt. Igaras d) that there is a partial positive influence and significant *teamwork* to the productivity of employee work at Pt. Igaras e) that > There is a partial positive influence of *the Servan Leadership* to the productivity of employees ' work at Pt. Igaras f) that there is a partial positive influence and significant job satisfaction on the productivity of employee work at Pt. Igaras g) that seffectively simultaneously there is a positive and significant influence of *teamwork*, *Servan Leadership* and job satisfaction towards employee work productivity at PT. Igaras h) Job satisfaction does not imradiate *teamwork* TOWARDS employee work productivity at Pt. Igaras i) Work SATISFACTION to help the employee work Productivity at pt. Igaras.

Based on figure Adjusted R Square equation 1 obtained by 0.360 This indicates that the contribution of the variable *Teamwork* and *Servan Leadership* to the job satisfaction of 0.360 or 36.0% while the remainder of 64.0% influenced by other variables. And number Adjusted R Square equation 2 obtained by 0.691 this Indicates That The donation Of *treamwork* and *Servan Leadership* to the productivity of employees ' work through job satisfaction as a variable intervening of 0.691 or 69.1% while the remainder of 30.9% is influenced by other variables.

**Keywords : *Teamwork*, *Servant Leadership*, job satisfaction, employee work productivity.**