

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja karyawan pada Pizza Hut Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja karyawan. Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengawasan berpengaruh sebesar 81,0% sedangkan sisanya sebesar 19,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan dan mempertahankan Kinerja karyawan, melalui peningkatan Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengawasan pada Pizza Hut Kota Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, Pengawasan dan Kinerja karyawan.