

ABSTRAK

Hebi Musmulyadi, NoBp 15101155310490. Jurusan Manajemen, 2020 Pengaruh Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Grapari Telkomsel Lubuk Alung. Dibawah pembimbing I ibuk Dr. Ir. Zefri Yenni, M.M dan pembimbing II Ibuk Desi Permata Sari, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Grapari Telkomsel Lubuk Alung. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS 21. Dengan sampel sebanyak 36 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan Uji t yaitu: Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Uji F yaitu Secara bersama-sama Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sumbangan variabel Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 73,0%.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan