

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Gaya Kepemimpinan (X_1), Budaya Organisasi (X_2) Motivasi (Y) dan Produktivitas Kerja Karyawan (Z). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 53 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Pada PT. Igaras. b) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Pada PT. Igaras. c) Bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Motivasi pada PT. Igaras. d) Bahwa secara parsial terdapat berpengaruh positif dan tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igaras. e) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Budaya organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igaras. f) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igaras. g) Bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igaras. h) Motivasi memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Igaras. i) Motivasi memediasi Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Igaras.

Berdasarkan angka Adjust R square persamaan 1 diperoleh sebesar 0,705 atau 70,5%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model I variabel independen Gaya Kepemimpinan (X_1), Budaya Organisasi (X_2) terhadap variabel dependent Motivasi (Y) sebesar 70,5%, sedangkan sisanya sebesar 29,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Dan angka Adjust R square persamaan 2 diperoleh sebesar 0,927 atau 92,7%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model II variabel independen Gaya Kepemimpinan (X_1), Budaya Organisasi (X_2) dan Motivasi (Y) terhadap variabel dependen Produktivitas Kerja Karyawan (Y) sebesar 92,7%, sedangkan sisanya sebesar 32,3% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to know how much influence the leadership style and organizational culture of employee productivity work through motivation as a Intervening variable. The research variables are leadership style (X1), organizational culture (X2) motivation (Y) and employee work productivity (Z). Methods of collecting data through surveys and spreading questionnaires with samples of 53 respondents. The analysis method used is the validity and reliability test, the path analysis, the multiple regression analysis, for the hypothesis test used i.e. T test and F test.

The results of the study showed a) that there are partially positive and significant influences of the leadership style of motivation at PT. Igarar. b) that there are partially positive and significant influences of organizational culture towards motivation at PT. Igarar. c) that together there is a positive and significant influence of leadership style, organizational culture towards motivation at PT. Igarar. d) that there is partial positive influence and insignificant leadership style towards employee work productivity at PT. Igarar. e) that in partial there is a positive influence and insignificant cultural organization towards employee work productivity at PT. Igarar. f) that there are partially positive and significant influences on the motivation to employee work productivity at PT. Igarar. g) That together there is a positive and significant influence of leadership style, organizational culture and motivation together towards employee work productivity at PT. Igarar. h) motivation to publish leadership style to employee productivity at PT. Igarar. i) motivation to promote organizational culture to employees ' work productivity at PT. Igarar.

Based on the figure of Adjust R Square equation 1 obtained at 0.705 or 70.5%, this indicates that the percentage of donation of Model I independent of Leadership Style (X1), Cultural Organization (X2) against the motivation dependent variable (Y) of 70.5%, while the remaining of 29.5% influenced by other variables not researched. And a figure of Adjust R Square equation 2 is obtained at 0.927 or 92.7%, this suggests that the percentage of donation of Model II independent variable Leadership style (X1), Cultural Organization (X2) and motivation (Y) to the dependent variable employee work productivity (Y) amounted to 92.7%, while the remainder of 32.3% influenced other variables not researched.

Keywords: Leadership style, Organizational Culture, Motivation, Employee labour Productivity