

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Saputra. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. *Manajemen Bisnis*, 29(2), 1–8.
- Harlen, & Lousyiana, T. T. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Tepak Manajemen Bisnis*, 7(3), 509–521.
- Monica, N. M. T. J., & Putra Surya, M. (2017). kepuasan kerja terhadap Turnover intention Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Menurut Wasposito , dkk . (2013), tingginya tingkat turnover intention telah menjadi masalah bagi banyak perusahaan , dimana dampak negatif yang, 6(3), 1644–1673.
- Pambudi, D. S. (2016). variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang), 39(1), 164–171.
- Lusianah, S. &. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang, 1, 1–14.
- Fajerin Dinata, M., Alim Bachri, A., & Rahmawati, R. (2018). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening Studi pada Staff Administrasi Umum dan Keuangan Rumah Sakit Islam Banjarmasin, 6, 197–208.
- Herman, H., & Nasruji, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Mentari Airlines. *Jurnal Dimensi*, 7(3).

<https://doi.org/10.33373/dms.v7i3.1707>

- Ramadhan hizam, A. (2019). pengaruh komitmen organisasional dan komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor badan penjaminan mutu UII dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Ayan*, 8(5), 55.
- Huda, N. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap Kepuasan kerja karyawan YPP Darul Huda wonodadi Blitar. *Revitalisasi*, 5.
- Hidayat, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Spbu di Kabupaten Rokan Hilir. *Program Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Indonesia*, 3(4), 142–155.
- Kusuma, B. H., & Lina, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survai Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 17(2), 127.
<https://doi.org/10.28932/jmm.v17i2.798>
- Fajerin Dinata, M., Alim Bachri, A., & Rahmawati, R. (2018). Analisis pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan Komitmen organisasi sebagai variabel intervening Studi pada Staff Administrasi Umum dan Keuangan Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Wawasan Manajemen*, 6, 197–208.
- Tahapary, Y., Rahadhini, M. D., & Suprayitno. (2018). Pengaruh kepemimpinan Transformasional dan Kepeuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 18(2), 69–81.

- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas*, 10(1).
<https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. (Sugiyono, Ed.) (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. (Sugiyono, Ed.) (1st ed.). Bandung: CV. Alfabeta.
- Riduwan. (2015). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. (Husdarta, Ed.) (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Ansofino. (2016). *Buku Ajar Ekonometrika*. (Arikunto, Ed.) (1st ed.). Yogyakarta: Deepublish Arikunto.
- Rosa A, & M. S. (2014). *Rekayasa perangkat lunak struktur dan berorientasi objek*. Bandung: Informatika.
- Hidayat, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Spbu di Kabupaten Rokan Hilir. *Program Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Indonesia*, 3(4), 142–155.
- Fajerin Dinata, M., Alim Bachri, A., & Rahmawati, R. (2018). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan Komitmen organisasi sebagai variabel intervening Studi pada Staff Administrasi Umum dan Keuangan Rumah Sakit Islam

Banjarmasin. *Wawasan Manajemen*, 6, 197–208.

Pio, R. A. C., Kindangen, P., & Tawas, H. N. (2019). Pengaruh servant leadership dan motivasi terhadap Kepuasan kerja dan komitmen organisasional The influence of servant leadership and Motivation on Job satisfaction and Organizational Commitment. *T Oleh* : 2019, 7(2), 1971–1980.

Deni Candra Purba. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado Analysis, 7(1), 841–850.

Joy E. Tulung. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada. *Ejournal.Unsrat.Ac.Id*, 6(3). Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20703>

Panjaitan, H. P., & Chandra, T. (2018). Pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi dan komitmen terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja guru SD di kecamatan Rimba melintang kabupaten Rokan Hilir, P 6(4), 442–455.