

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh Motivasi kerja dan Gaya kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja dengan Komitmen organisasi sebagai variabel Moderating. Motivasi kerja dan Gaya kepemimpinan digunakan sebagai variabel Independent, sedangkan Komitmen organisasi digunakan sebagai Variabel Moderating. sampel pada penelitian ini adalah perawat Rumah sakit Citra BMC Padang. Berdasarkan hasil Parsial (Uji T) diperoleh hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, bahwa komitmen organisasi merupakan variabel moderating dalam pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah sakit Citra BMC Padang. disimpulkan bahwa komitmen organisasi merupakan variabel moderating dalam pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja perawat Rumah sakit Citra BMC Padang. Berdasarkan Uji F secara bersama-sama Motivasi kerja dan Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan Komitmen organisasi

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation and leadership style on job satisfaction with organizational commitment as a moderating variable. Work motivation and leadership styles are used as independent variables, while organizational commitment is used as moderating variables. The sample in this study was nurses at Citra BMC Padang Hospital. Based on the partial results (T-test), the results show that work motivation has a positive effect on job satisfaction. There is a positive and significant influence of leadership style on job satisfaction, that organizational commitment is a moderating variable in the significant influence between work motivation on nurse job satisfaction Citra BMC Padang Hospital. concluded that organizational commitment is a moderating variable in a significant influence between leadership style on nurse job satisfaction at Citra BMC Padang Hospital. Based on the F Test together work motivation and leadership style have a significant effect on job satisfaction, work motivation has a significant effect on job satisfaction with leadership style as a moderating variable, leadership style has a significant effect on job satisfaction with organizational commitment as a moderating variable.

Keywords: work motivation, leadership style, job satisfaction and organizational commitment