

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi, dan seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero cabang padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, dan Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi memediasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dan motivasi memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Kontribusi variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh sebesar 74,8% sedangkan sisanya sebesar 25,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak PT. PLN (Persero) Padang agar Kinerja karyawan meningkatkan pihak manajemen harus mamapu meningkatkan motivasi. Motivasi akan meningkat apabila pihak manajemen nya mampu meningkatkan Budaya Organisasi melalui peningkatan Perilaku Pemimpin, Mengedepankan Misi perusahaan, Proses Pembelajaran dan Motivasi. Lingkungan Kerja melalui peningkatan Penerangan/cahaya di tempat kerja, Temperatur/suhu udara, Sirkulasi udara, kebisingan, Bau tidak sedap, dan Tata warna ditempat kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Organizational Culture, Work Environment on Motivation, and how much influence Organizational Culture, Work Environment and Motivation on Employee Performance at PT. PLN Persero Padang branch. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 75 respondents. Data analysis method used is path analysis.

Based on the results of the study indicate that Organizational Culture, Work Environment has a positive and significant effect on motivation, and Organizational Culture, Work Environment and motivation have a positive and significant effect on employee performance and motivation mediates organizational culture on employee performance, and motivation mediates work environment on employee performance. The contribution of organizational culture, work environment and motivation variables influence 74.8% while the remaining 25.2% is influenced by other variables outside this study.

Finally, the author suggested to the PT. PLN (Persero) Padang to be able to improve: Motivation through increasing psychological needs, security needs, social relationship needs, recognition needs, and self-actualization needs. Work motivation will increase if management can improve: Organizational Culture through enhancing Leader Behavior, Advancing the company's Mission, Learning Process and Motivation. Work Environment through improvement of lighting / light at work, temperature / air temperature, air circulation, noise, odor, and color setting at work.

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Motivation and Employee Performance.*