

## ABSTRAK

Widirah Miko, No.BP 15101155310520, Manajemen (2020), Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aqua Kayu Aro Solok, dibawah bimbingan Bapak Dr. Yulasmu, SE, MM. dan Bapak Rio Andhika Putra, SH, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Pengawasan Kerja. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel Independen yaitu Komunikasi, Disiplin dan Pengawasan Kerja dan satu variabel Dependent Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 82 responden Karyawan PT. Aqua Kayu Aro Solok. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin terhadap kinerja Karyawan. (c) Terdapat Pengaruh positif dan signifikan antara Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Maka penulis berkesimpulan bahwa Komunikasi, Disiplin dan Pengawasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,61,8 Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Komunikasi, Disiplin dan Pengawasan Kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah sebesar 61,8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Aqua Kayu Aro Solok untuk dapat meningkatkan Komunikasi, Disiplin dan Pengawasan Kerja.

**Kata Kunci :** Komunikasi, Disiplin, Pengawasan Kerja dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Widirah Miko, No.BP15101155310520, Management (2020), Influence of Communicatio, Discipline, and Work Supervision on Employee Performance PT. Aqua Kayu Aro Solok, under the guidance of Mr. Dr.Yulasimi, SE,MM. and Mr.Rio Andhika Putra, SH,MM*

*This study aims to determine how much Influence Communicatio, Discipline, and Work Supervision on Employee Performance PT Aqua Kayu Aro Solok. The study consists of three independent variables, namely Communicatio, Discipline, and Work Supervision and the Dependent variable Employee Performance. methods of collecting through surveys and circulate the questionnaire, with a sample of 82 respondents PT Aqua Kayu Aro Solok, The analytical method used is multiple regression analysis.*

*Research results obtained by partial test (t test) were obtained: (a) There is a positive and significant influence between the Employee Performance Communication. (B) There is a positive and significant influence between the Employee Performance ,Discipline. (C) There is a significant correlation between Work Supervision on Employee Performance. Then based on the simultaneous hypothesis test (Test F) can know the value of a significant level ( $0.000 < 0.05$ ). The authors concluded that the Communicatio, Discipline, and Work Supervision significant effect on employee performance. And based on the test of the coefficient of determination ( $R^2$ ) value was 0.61,8 This indicate where the percentage of variable contribution Communicatio, Discipline, and Work Supervision on Employee Performance variable is equal to 61,8% is influenced by other variables outside of this study.*

*Finally, the authors suggest to PT Aqua Kayu Aro Solok to improve Communicatio, Discipline, and Work Supervision on Employee Performance*

**Keywords:** *Communicatio, Discipline, Work Supervision and Employee Performance*