

## DAFTAR PUSTAKA

- Hamali, A., & Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center For Academic Publishing Service). Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. In *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*.
- Hartatik. (2017). *buku praktis mengembangkan SDM*. In *buku praktis mengembangkan SDM*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Riduwan. 2015. *Metod dan teknik menyusun proposal penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sanusi, Anwar. 2014. *Metode penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*.
- Siregar. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2016. *Metode penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Yanto. (2016). *Statistika Inferensi Untuk Penelitian Minitab*. Cv.Andi. Yogyakarta: alfabeta.

## JURNAL

- Hendra, H. (2016). *pengaruh mutasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja*. Hasil penelitiannya adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara mutasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja.. *Metode analisis data menggunakan data kuantitatif dengan menggunakan uji autokorelasi , uji f*, 6(1), 1–13.
- Khotimah. (2016). *pengaruh mutasi dan pengembangan karir pada kinerja karyawan serta dampaknya terhadap kinerja karyawan* 6(1), 51–60. Retrieved from file:///D:/Tugas Kuliah/Jurnal/Nasional/Konflik Kerja/Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado (ISSN).pdf
- Lynawati. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Puwokerto*, XVI(2), 220–228.
- Lousiana, P. D. (2016). *pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan non manajerial Kompas Gramedia Sports And Health Media Di Jakarta*, 3(1),

52–62. <https://doi.org/10.1109/PST.2008.12>

- Moeheriono. (2017). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada. [www.rajagrafindo.co.id](http://www.rajagrafindo.co.id)
- Hameed, M. (2015). Impact of Compensation on Employee Performance ( Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan ) Islamia University of Bahawalpur Research Scholars of Department of Management Sciences. *International Journal of Business and Social Science*, 5(2), 302–309.
- Nainggolan, N. P. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Ex Batam Indonesia Nora Pitri Nainggolan Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Putera Batam, 135–154.
- Novita, A. M. (2017). Karyawan ( Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Cabang Soekarno Hatta Malang ). *Administrasi Bisnis*, 47(1), 175.
- Natassia, A. (2017). P pengaruh sistem penghargaan dan pengembangan karir terhadap kinerja Marketing Pt. Hoho Pekanbaru, 1(2), 1–21.
- Oktafiana, R. (2016). Analisis Multivariate dengan program IBSM SPSS21. *Semarang: Universitas Diponegoro*.
- Priansa, D. J. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. 200. <https://doi.org/10.1039/c5cc07884a>
- Rasyid, M. N. (2016). Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada. *Universitas Jember*, 10(3), 343–354.
- Rivai, V. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panin Cabang Pondok Indah.
- Suyadi, P. (2016). Kinerja Karyawan Perbankan Syariah ( Studi kasus di Bank Syariah Bukopin Cabang Melawai ).
- Sastrohadiwiryo. (2016). *Statistik Non-Parametrik: Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang. <https://doi.org/10.1002/14651858.CD002812>
- Septya. (2015). pengaruh mutasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Pt. Rimbajaturaya Citrakarya, 123(August 2012), 2013.
- Setiawan, F., & Dewi, K. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pada CV. Berkat Anugrah. Jurnal. Denpasar: Universitas Udayana.
- Sugiyono. (2015). Summary for Policymakers. In *Climate Change 2013 - The Physical Science Basis*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. ISBN 979 - 8433 - 64- 0: 8.
- Sujerweni, V., & Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suriani, L. (2018). Kinerja Karyawan Di Pt . Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado Effect Of Compensation , Work Discipline And Work Ethics On Employee Performance In Pt . Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado, 6(4), 2188–2197.
- Sari, V. N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan, kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang.
- Sari, V. N., Sari, M. W., & Apriyan, J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan, keterampilan kerja, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Kota Padang.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang / Vol. 4, No.2, 4(2)*, 41–55.