

ABSTRAK

Rahmat Augusto, 15101155310284, Manajemen (2020), “Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT.PLN(Persero) Rayon Painan “ dibawah bimbingan Bapak Dr. Yulasmu, SE, MM dan Bapak Rio Andhika Putra, SH, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN(Persero) Rayon Painan. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 52 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H_0 ditolak H_a diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antara konflik peran terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. (c) terdapat pengaruh tidak signifikan antara stres kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka penulis berkesimpulan bahwa lingkungan kerja, konflik peran dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,388. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Lingkungan Kerja, Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah sebesar 38,8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT.PLN(Persero) Rayon Painan untuk dapat meningkatkan Lingkungan Kerja, Konflik Peran, Stres Kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Konflik Peran, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rahmat Augusto, 15101155310284, Management (2020), The effect of work environmen, Role Conflict, Job stress to ward job Performance PT.PLN(Persero) Rayon Painan, under the guidance of Mr. DR. Yulasmi, SE, MM dan MR. Rio Andhika Putra, SH, MM.

This study aims to determine how much The effect of work environmen, Role Conflict, Job stress to ward job Performance PT.PLN(Persero) Rayon Painan. Methods of collecting through surveys and circulate the questionnaire, with a sample of 52 respondents. The analytical method used is multiple regression analysis.

Research results obtained by partial test (t test) were obtained: (a) There is a positive and significant influence among Work Environment on Job Performance. (B) There is a positive and significant influence among Role Conflict on Job Performance (C) There is a positive and not significant influence among Job Stress on Job Performance. Then based on the simultaneous hypothesis test (Test F) can know the value of a significant level ($0.000 < 0.05$). The authors concluded that the Work Environment, Role Conflict and Job Stress significant effect on job performance. And based on the test of the coefficient of determination (R^2) value was 0.388. This indicate where the percentage of variable contribution work environmen, Role Conflict, Job stress to ward job Performanc variable is equal to 38,8% is influenced by other variables outside of this study.

Finally, the authors suggest to PT.PLN(Persero) Rayon Painan to improve Work Environment, Role Conflict, Job Stress.

Keywords: *Work Environment, Role Conflict, Job Stress and, Job Performance*