

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Musadieg, M., & Mukzam, M. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 33–38.
- Andi, Sudarno, & Nyoto. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan Dan Bisnis*, 4(1), 59–70.
- Aqsariyanti, L., Sjaruddin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 27–36.
- Ardini, L. (2017). Analisis Perbandingan Pengaruh Langsung Dan Tak Langsung Faktor Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Uptd Parkir Kota Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 13(2), 238–258. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2009.v13.i2.2140>
- Arifin Noor, Z. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *EKUITAS Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 16(4), 473–486. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.2336>
- Darmawan, D. (2016). Peranan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, 2(3), 97–106.
- Darmayanti, N. (2018). PENGARUH STRES KERJA, FAKTOR LINGKUNGAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR INDEPENDEN (Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya). *Journal of Management and Accounting*, 1(1), 55–69.
- Gunawan, S. A. (2019). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SENTRAL WAHANA ARTHA BANDUNG. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 30–67.
- Haris, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan Di Pt. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi Dan Ritel Bandung. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 19(2), 135–151. <http://journals.ums.ac.id/index.php/dayasaing/article/view/5513>
- Hartati, S., & Indrawati, M. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 1 PARENGAN TUBAN. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 1(3), 275–285.

- Hermaya, Z. M., & Yuniawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Iklimorganisasi, Komunikasi Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operasional PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(1), 1–15.
- Hidayat, A. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 2(1), 17–27.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ismail, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten Di Madura. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 12(1), 18–36.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2008.v12.i1.2057>
- Juliansyah, R. (2019). ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM BIREUEN MEDICAL CENTER (BMC). *Jurnal Kebangsaan*, 8(16), 23–34.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal EKSEKUTIF*, 14(2), 384–401.
- Kusumawati, D. (2018). ANALISA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Online Ekonomi Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 2(1), 1–10.
- Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(4), 395–412. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i04.p04>
- Mayasari, I., & Sunuharyo, S. B. (2018). PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL MEDIATOR KEPUASAN KERJA (Studi Pada Karyawan PT Poso Energy Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 48–54.
- Nasution, H. E., Musnadi, S., & Faisal. (2018). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANWIL DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA ACEH. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123–134.
- Novziransyah, N. (2017). Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan. *Jurnal JUMANTIK*, 2(1), 13–25.
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2016). ANALISIS PENGARUH KOMITMEN

ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi*, 11(1), 78–91. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v11i1.13164>

Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104–117. <https://doi.org/10.26418/jebik.v5i2.17144>

Pratno, D., Manullang, R., & Astuti, N. (2019). Kompetensi, Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Komitmen. *JURNAL PROGRESIF MANAJEMEN BISNIS*, 6(5), 349–356.

Riana, N., Fajri, K., & Alsyauki, K. (2016). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KAMPUNG BATU MALAKASARI TEKTONA WATERPARK KABUPATEN BANDUNG. *Tourism Scientific Journal*, 2(1), 1–26.

Ribhan. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Redaksi Surat Kabar Harian Umum Lampung Post. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 91–110.

S. Tewal, F., L. Mandey, S., & M. Rattu, A. J. (2017). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MARIA WALANDA MARAMIS MINAHASA UTARA. *Jurnal EMBA*, 5(3), 3744–3753.

Setiawan, C. K. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis- Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23–32.

Shandy, O., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. *Empati*, 6(4), 354–361.

Singal, D. L., Dotulong, L. O. H., & Adolfini. (2018). ANALISIS PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI (STUDI DI BANK MANDIRI AREA MANADO). *Jurnal EMBA*, 6(4), 2678–2687.

Sumajouw, D. V., Adolfini, & Uhing, Y. (2018). PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ETOS KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) RAYON MANADO SELATAN. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3448–3457.

Sutedjo, S. A. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120–129. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>

- Suwondo, I. D., & Siutanto, M. E. (2015). HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144.
<https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Tantowi, R., & Astuti, W. H. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 2(2), 134–145.
- Tartika, R., Utami, H., & Mukzam, M. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Toyota Auto2000 Sukun-Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 45(1), 155–160.
- Trisnaningsih, S. (2018). INDEPENDENSI AUDITOR DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PENGARUH PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE, GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, 4(3), 1–56.
<https://doi.org/10.1590/S0104-14282003000200006>
- Widiyanti, K. V., & Sawitri, D. R. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Karyawan Final Assay Divisi Produksi Pt. Hartono Istana Teknologi Sayung Demak. *Jurnal Empati*, 7(1), 406–411.
- Yuanita, N. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Kampus terhadap Motivasi Berorganisasi Mahasiswa dalam Mewujudkan Partisipasi Mahasiswa pada Organisasi Kemahasiswaan. *Jurnal Publik*, 11(01), 44–53.