

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Citra BMC Padang (Studi Kasus: Karyawan Rumah Sakit Citra BMC Padang). Populasi pada penelitian ini adalah 448 orang karyawan rumah sakit Citra BMC Padang, dengan sampel yang didapat dengan menggunakan rumus Slovin sebanyak 84 responden. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan realibilitas, analisis korelasi, uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis yaitu uji t, uji f dan terakhir uji determinasi (R^2) dengan menggunakan aplikasi SPSS23. Dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan cara menyebarkan kuisioner kepada 84 karyawan rumah sakit Citra BMC Padang.

Hasil diperoleh bahwa Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Iklim Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dan Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara bersama-sama Budaya Organisasi, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Organizational Culture, Organizational Climate and Organizational Commitment on Employee Performance of Citra BMC Padang Hospital (Case Study: Employees of Citra BMC Padang Hospital). The population in this study were 448 employees of Citra BMC Padang hospital, with samples obtained using the Slovin formula as many as 84 respondents. The methods used are validity and reliability tests, correlation analysis, classic assumption tests, namely the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing, namely the t test, f test and finally the test of determination (R²) using the SPSS23 application. . With data collection techniques using questionnaires by distributing questionnaires to 84 employees of Citra BMC Padang hospital.

The results obtained that organizational culture has a positive and significant influence on employee performance, organizational climate has a positive and significant impact on employee performance and organizational commitment has a positive and significant impact on employee performance. Together, Organizational Culture, Organizational Climate and Organizational Commitment together have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Climate, Organizational Commitment and Employee Performance.