

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, I. G. A. D. (2016) 'PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5.
- Afifah, T. and Musadieq, M. (2017) 'PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta)', *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(1), pp. 122–129.
- Ardi, V. T. P., Astuti, E. S. and Sulistyono, M. C. W. (2017) 'PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KINERJA KARYAWAN', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52.
- Arikunto (2015) *Prosedur Penelitian*. Edited by R. Cipta. Jakarta.
- Artani, K. T. B. and Wetra, I. W. (2017) 'PENGARUH ACADEMIC SELF EFFICACY DAN FRAUD DIAMOND TERHADAP PERILAKU KECURANGAN AKADEMIK MAHASISWA AKUNTANSI DI BALI', *Jurnal Riset Akuntansi*, Vol.7.
- Astarina, I. (2018) 'Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Jaya Abadi Bersama', *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(4), pp. 1–9. doi: 10.34006/jmb.v7i4.2.
- Bahri, S. and Chairatun Nisa, Y. (2017) 'Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), pp. 9–15. doi: 10.30596/jimb.v18i1.1395.
- Changgriawan, G. S. (2017) 'pengaruh pelatihan pemberdayaan dan efikasi diri

terhadap kepuasan kerja’, *Jurnal Agora*, 5(3), pp. 1–7.

Fachreza, Musnadi, S. and Majid, M. S. A. (2018) ‘Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh’, *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), pp. 1–8. Available at:

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVIfSsKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=http%3A%2F%2Fwww.jurnal.unsyiah.ac.id%2FJMM%2Farticle%2Fdownload%2F10326%2F8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>.

Fernanda, R. (2016) ‘pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan’, V.

Hartono, J. (2013) *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. 6th edn. Yogyakarta.

Hasibuan (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 17th edn. Jakarta: Bumi Aksara.

Hermanto (2018) ‘Pengaruh Tipe Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Knowledge Sharing : Universitas Mataram’, *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, pp. 2548–3919.

Kartika, J. A., T.K, K. C. and Widjaja, D. C. (2018) ‘PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MAXONE DHARMAHUSADA, SURABAYA Jeffrey’, *Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*, p. 16.

- Kosasih, A. (2018) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai PDAM di Propinsi Banten', *Journal of Government and Civil Society*, 1(2), p. 159. doi: 10.31000/jgcs.v1i2.442.
- Kristine, E. (2017) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya ( Outsourcing ) Di Pt .', *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa*, 14(2), pp. 384–401.
- Kurniawan, K. Y. (2015) 'Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Parit Padang Global', *Agora*, 3(2).
- Lisdiana, N. (2017) 'Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Universitas Boyolali', *E-Jurnal Magister Manajemen*, pp. 33–40.
- Mada Adi Wibowo, Y. S. P. (2016a) 'Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi Terhadap Kinerja Karyawan'.
- Mada Adi Wibowo, Y. S. P. (2016b) 'PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA', *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, 9.
- Mangkunegara (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulina, I. (2017) 'Pengaruh komunikasi, SELF ESTEEM, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA

TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT TGK. FAKINAH  
BANDA ACEH’, 8(2), pp. 97–118.

Muis, M. R., Jufrizen, J. and Fahmi, M. (2018) ‘Pengaruh Budaya Organisasi Dan  
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jesya (Jurnal Ekonomi &  
Ekonomi Syariah)*, 1(1), pp. 9–25. doi: 10.36778/jesya.v1i1.7.

Nawawi, H. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang  
Kompetitif*. 9th edn. Edited by G. M. U. Press. Yogyakarta.

Ni Luh Ayu Kartika Yuniastari (2016) ‘Analisis Pengukuran Faktor Usability  
Sistem Informasi Konferensi Nasional Sistem Dan Informatika Stikom Bali’,  
*Semnasteknomedia Online*, 4(1), pp. 6–7.

Noviawati, D. R. (2016) ‘PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING’, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4.

Nurchayani, N. M. (2016) ‘Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja  
Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening’, *E-Jurnal  
Manajemen Unud*, 5.

Pangestu, Z., Mukzam, M. and Ruhana, I. (2017) ‘PENGARUH LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi pada Karyawan Perum  
Perhutani Ngawi)’, *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1),  
pp. 157–162.

Parasara, I. B. A. I. (2015) ‘PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP  
MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN INNA GRAND BALI  
BEACH HOTEL, SANUR’, 151(2005), pp. 10–17. doi:

10.1145/3132847.3132886.

Parimita, W., Khoiriyah, S. and Handaru, A. W. (2018) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari', *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), pp. 125–144. doi: 10.21009/jrmsi.009.1.09.

Priansa, D. (2015) *Perilaku Konsumen dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Alfabeta. Bandung.

Putri, P. and Wibawa, I. (2016) 'Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung', *None*, 5(11), p. 247297.

Putri, P. E. V. and Wibawa, I. M. A. (2016) 'PENGARUH SELF-EFFICACY DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5.

Robbins, Stephen P. Judge, T. A. J. (2015) *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. 16th edn. Jakarta: Salemba.

Sagala, R. dan (2016) 'PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA PADA MATA PELAJARAN MATEMATIKA KELAS VII MTS DARUSSALAM KADEMANGAN BLITAR TAHUN PELAJARAN 2016/2017', *Landasanteori.Com*, (2012), pp. 1–17. Available at:

<http://www.landasanteori.com/2015/09/pengertian-kreativitas-definisi-aspek.html>.

Salangka1, R. and Dotulong, L. (2015) 'PENGARUH SELF EFFICACY, SELF ESTEEM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO',

*Jurnal EMBA*, 3.

Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&*. Bandung: Alfabeta.

Sunarsi, D. (2018) ‘Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat ( Pkbn ) Bimasda Kota Tangerang Selatan’, 6(2), pp. 53–65.

Wibowo (2016) *Budaya Organisasi Sebuah Kebuuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. 2nd edn. Edited by P. R. Persada. Jakarta.

Widyawat, S. R. and Karwini, N. K. (2018) ‘Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dwi Fajar Semesta Denpasar’, *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 16(2), pp. 54–64.

Yakup, Y. (2017) ‘Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai’, *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), p. 273. doi: 10.21070/perisai.v1i3.1112.