

## ABSTRAK

Rendi Ulfa Fahreza, No.Bp 15101155310341. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh *Self Efficacy*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Indomobil Finance Kota Padang. dibawah bimbingan Ibu Dessy Haryani, S.E, M.M, Ak, CA. sebagai pembimbing I dan Ibu Vivi Nila Sari, S.E, M.M. sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Self Efficacy*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indomobil Finance Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 35 responden karyawan PT. Indomobil Finance Kota Padang. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linear berganda dan Analisis Jalur untuk uji hipotesis digunakan uji t.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Tidak ada pengaruh yang signifikan antara *Self Efficacy*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. (b) Ada pengaruh yang signifikan antara *Self Efficacy*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *R Square* sebesar 0,560 atau 56% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel independen *Self Efficacy*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap variabel dependen Kepuasan Kerja sebesar 0,560 atau 56%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 44% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian seperti harapan karyawan kinerja karyawan dan lain-lain.

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak manajemen PT. Indomobil Finance Kota Padang. Kepuasan Kerja akan meningkat apabila Semakin baik *Self Efficacy* yang diberikan maka semakin tinggi tingkat Kepuasan Kerja. semakin terjangkaunya Budaya Organisasi yang diberikan maka semakin tinggi pula Kepuasan Kerja. Semakin baik Motivasi Kerja maka semakin meningkat Kepuasan Kerja.

**Kata kunci : Pengaruh *Self Efficacy*, budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

*Rendi Ulfa Fahreza, No.Bp 15101155310341. Management of the Faculty of Economics and Business (2020), The Influence of Self Efficacy, Organizational Culture and Work Motivation on Employee Job Satisfaction at PT.Indomobil Finance Padang City. under the guidance of Mrs. Dessy Haryani, S.E, M.M, Ak, CA. as supervisor I and Mrs. Vivi Nila Sari, S.E, M.M. as a supervisor II.*

*This study aims to determine how much influence self-efficacy, organizational culture and work motivation on employee job satisfaction at PT. Indomobil Finance Padang City. Methods of data collection through distributing questionnaires with a sample of 35 respondents employees of PT. Indomobil Finance Padang City. The method used is validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis and path analysis to test the hypothesis used t test.*

*Based on the research obtained based on the partial test (t test), it is found that: (a) There is no significant influence between Self Efficacy, Organizational Culture and Work Motivation on Job Satisfaction. (b) There is a significant influence between Self Efficacy, Organizational Culture and Work Motivation on Job Satisfaction. Then the test results of the R Square coefficient of determination of 0.560 or 56%, this shows that the percentage of the contribution of the independent variable Self Efficacy, Organizational Culture and Work Motivation to the dependent variable Job Satisfaction is 0.560 or 56%. While the remaining 44% is influenced by other variables outside the research such as employee expectations, employee performance and others.*

*Finally, the authors suggest the management of PT. Indomobil Finance Padang City. Job Satisfaction will increase if the better Self Efficacy is given, the higher the level of Job Satisfaction. the more affordability of the given Organizational Culture, the higher the Job Satisfaction. The better the work motivation, the more job satisfaction will be. Keywords: The Influence of Self Efficacy, Organizational Culture and Work Motivation on Job Satisfaction.*

***Keywords: Pengaruh Self Efficacy, budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja***