

ABSTRAK

Ayu Kurnia Prandesta, 14101155310371 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, Pengaruh Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Talawi Kota Sawahlunto di bawah bimbingan Ibu Dr.Ir. Zefriyenni, MM selaku pembimbing I dan Bapak M.afuan, SE,MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja. Variabel penelitian yaitu Lingkungan Kerja (X_1), Keadilan Organisasional (X_2), Komitmen Organisasional (X_3) dan Kepuasan Kerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner terhadap 34 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji T dan uji F dan koefisien determinasi

Hasil penelitian yang didapatkan menunjukkan bahwa : lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, keadilan organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dimana keadilan organisasional berpengaruh lebih tinggi terhadap kepuasan kerja pegawai.

Akhirnya penulis menyarankan pada kantor camat talawi kota sawahlunto untuk mempertahankan lingkungan kerja, keadilan organisasional, komitmen organisasional agar pegawai lebih dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik.

Kata Kunci : **Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja**

ABSTRAK

Ayu Kurnia Prandesta, 14101155310371 Department of Management, 2020, The Influence of Work Environment, Organizational Justice and Organizational Commitment on Job Satisfaction of Talawai Head Office Employees, Sawahlunto City under the guidance of Dr.Ir. Zefriyenni, MM as mentor I and Mr. M.afuan, SE, MM as mentor II.

This study aims to determine how much influence the Work Environment, Organizational Justice and Organizational Commitment have on Job Satisfaction. The research variables were Work Environment (X1), Organizational Justice (X2), Organizational Commitment (X3) and Job Satisfaction (Y). Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires to 34 respondents. The analytical method used is the validity and reliability test, multiple regression analysis, to test the hypothesis used the T test and F test and the coefficient of determination.

The results obtained show that: work environment has a significant effect on job satisfaction, organizational justice has a significant effect on job satisfaction, organizational commitment has a significant effect on job satisfaction, where organizational justice has a higher effect on employee job satisfaction.

Finally, the authors suggest to the talawi sub-district office of the city of sawahlunto to maintain a work environment, organizational justice, organizational commitment so that more employees can improve better performance.

Keywords: Work Environment, Organizational Justice, Organizational Commitment and Job Satisfaction