

ABSTRACT

Irsyad Aslimul Amin Nasni, No. BP 15101155310659, Management (2020), this research aims to know how much influence of organizational culture, leadership and workload on employee performance at PT. IPC Pelindo II of Teluk Bayur Branch, under the guidance of Mrs. Dr. Ir. Zefriyenni, M. M and Mr. D Afuan SE. Mm

The study aims to find out how big the organizational culture influences (X1), Leadership (X2) and workload (X3) against employee performance (Y) as dependent variables. The method of collecting data through surveys and passing questionnaires by 64 Respoden, the analysis method used is validation and reliability test, correlation analysis, multiple regression analysis, for the hypothesis test used i.e. T test and F test.

The results of the research based on (test T) Organizational culture, leadership and workload have been partially significant to the employee's performance. Then based on (test F) The organizational culture, leadership and workload jointly influence significantly on employee performance. Contribution/donation Variables organizational culture, leadership and workload to employee performance amounted to 0.256 or 25.6% while the remainder of 74.4% was determined by other variables not analyzed in the model on this research.

The results of this research are in line with that of Prasetya (2019), Baihaqi (2013), Elphiana G (2017) and Astuti (2018). But contrary to the research Iriani (2008), Utari (2015) and Rosalina (2019)

Keywords : Organizational Culture, Leadership And Workload The Performance Of Employees

ABSTRAK

Irsyad Aslimul Amin Nasni, No.BP 15101155310659, Manajemen (2020), Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. IPC Pelindo II Cabang Teluk Bayur, dibawah bimbingan Ibu Dr. Ir. Zefriyenni, M.M dan Bapak M Afuan SE.MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi (X1), Kepemimpinan (X2) dan Beban Kerja(X3) terhadap Kinerja Karyawan(Y) sebagai variabel dependent. Metode pengumpulan data melalui survei sebanyak 64 responden, Metode analisis yang digunakan adalah uji validasi dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji f.

Hasil penelitian berdasarkan (Uji T) Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan (Uji F) Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi / sumbangan variabel Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,256 atau 25,6% sedangkan sisanya sebesar 74,4% ditentukan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Hasil penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan oleh Prasetya (2019), Baihaqi (2013), Elphiana G (2017) dan Astuti (2018). Namun bertolak belakang dengan penelitian Iriani (2008), Utari (2015) dan Rosalina (2019)

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja, Kinerja Karyawan