

ABSTRACT

Wienny Suryani, No.BP 15101155310631, Management of the Faculty of Economics and Business (2020), The Effect of Organizational Culture, Work Ability and Organizational Commitment on Employee Performance at Pt Lembah Karet Padang Case Study of PT. Lembah Karet Padang, under the guidance of Mr. Jhon Veri, S. Kom, MM,M.Kom and Mr. M. Afuan, SE., MM.

This study aims to examine how much influence the influence of Organizational Culture, Work Ability and Organizational Commitment on Employee Performance. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 76 respondents. The sampling technique is using non probability sampling with purposive sampling. The analytical method used is correlation analysis and multiple linear regression using SPSS 21.

The research results obtained based on Partial Test (t Test) obtained Work Ability and Organizational Commitment partially significant effect on Employee Performance and Organizational Culture does not significantly influence Employee Performance, then based on Simultaneous Test (F Test) obtained Organizational Culture, Work Ability and Commitment Organizations together have a significant effect on Employee Performance.

The Contribution of Organizational Culture, Work Ability and Organizational Commitment to the Employee Performance variable was 77.4%. While the rest is 0.226 or 22.6% influenced by other variables outside this study.

Keywords: Organizational Culture, Work Ability, Organizational Commitment, Employee Performance

ABSTRAK

Wienny Suryani, No.BP 15101155310631, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Lembah Karet Padang Studi Kasus PT. Lembah Karet Padang, dibawah bimbingan Bapak Jhon Veri, S.Kom, MM,S.Kom dan Bapak M. Afuan, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 76 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling dengan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi linear berganda menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan serta Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi secara bersama- sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kontribusi Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah 77,4%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,226 atau 22,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan