

## DAFTAR PUSTAKA

- Andari. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN UMKM PROVINSI BANTEN Andari. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(2), 16–26.
- Bahagia, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Pegadaian ( Persero ) Kanwil I Medan. *Prosiding Seminar Nasional Vokasi Indonesia*, 1(November), 100–107.
- Bahrum, S., & Sinaga, I. W. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ( Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun ) Batam State Polytechnics Program Studi Administrasi Bisnis Terapan Politeknik Negeri Bata. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 135–141.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Uiversiras Pamulang*, 3(1), 100–124.
- Delti. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . TRUBAINDO COAL MINING DI, 3(2), 495–506.
- Faviandhani1, Q. (2018). Gaya Kepemimimpinan Patrenalistik, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Keluarga (Studi Kasus Rumah Sakit Swasta X di Kabupaten Pacitan). *Jurnal Pengabdian Masyarakat STAI Darussalam Nganjuk*, 8186(2014), 30–45.
- Hakim, A. F. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING (Studi Kasus pada Banjarmasin Post Group). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(2), 131–140.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPBE)*, 5(1), 72. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Iswahyudi. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai pada upt perpustakaan universitas jember. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 11(1), 50–61.
- Kusniawat, A. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GAPURANING RAHAYU CIAMIS, 1(April), 49–70.
- Noorainy, F. (2017). Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP, 1(2).
- Prastyo, E. (2016). PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HONORER DINAS BINA MARGA PENGAIRAN DAN ESDM KABUPATEN JEPARA Eko Prastyo 1) , Leonardo Budi Hasiolan 2), Moh. Mukeri Warso 3). *Journal of Management*, 02(02), 1–11.
- Runtuuwu, H. J. (2015). PENGARUH DISIPLIN, PENEMPATAN DAN

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PELAYANAN PERIZINAN TERPADU KOTA MANADO. *EMBA*, 3(3), 81–89.

- Setiawan, W. (2017). Graduate Program Universitas Galuh Master Manajemen Studies Program PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA. *Journal of Management Review ISSN-P: 2580-4138 ISSN-E 2579-812X Http://Jurnal.Unigal.Ac.Id/Index.Php/Managementreview*, 1(1), 43–51.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening TomySun Siagian1)\*, Hazmanan Khair*, 1(1), 59–70.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 44–53.
- Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Jakarta: Prenada Media.
- Suddin, A. (2017). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kecamatan laweyan kota surakarta, 1(2), 1–8.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitati, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Syafrina, N. (2018). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA, 3(3), 455–468.
- Yudistiro, I. A. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 9(1), 38–50.