

## **ABSTRACT**

*Muchlis Aditya, 15101155310389, Management, 2020, "The Influence Of Leadership And Work Environment On Employee Performance Trough Job Satisfaction As An Intervening Variable At Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang" under the guidance of Mr. Jhon Veri, S.Kom, MM.M.Kom.and Ms. Vivi Nila Sari, SE, MM.*

*This study aims to determine and estimate The Influence Of Leadership And Work Environment On Employee Performance Trough Job Satisfaction As An Intervening Variable At Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang. This research consists of two Independent variables namely Leadership and Work Environment and one Dependent variable, namely Employee Performance and one Intervening variable, namely Job Satisfaction. The analytical method used is multiple linear analysis. The data collection method in this study was to use a questionnaire filled out by 60 respondents,namely Employess at Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang.*

*The research result obtained based on partial test (Uji-t) obtained : Leadership has a positive and significant effect on Job Satisfaction as evidenced by the significant level ( $0,001 < 0,05$ ). Work Environment a positive and significant effect on Job Satisfaction as evidenced by the significant level ( $0,010 < 0,05$ ). Leadership has a positive and significant effect on Employee Performance as evidenced by the significant level ( $0,000 < 0,05$ ). Work environment a positive and significant effect on Employee Performance as evidenced by the significant level ( $0,044 < 0,05$ ). Job satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance as evidenced by the significant level ( $0,000 < 0,05$ ). Then, based on simultaneous hypothesis test (Test-F) it can be seen that Leadership and the work environment together have a positive and significant effect on job satisfaction proven by a significant level ( $0,000 < 0,05$ ). The contribution of Leadership, Work Environment and Job Satisfaction variables together has a positive and significant effect on Employee Performance as evidenced by the significant level ( $0,000 < 0,05$ ).*

**Keywords:** *Job Satisfaction, Leadership, Work Environment, and Employee Performance*

## ABSTRAK

Muchlis Aditya, 15101155310389, Manajemen, 2020, “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang”, pembimbing I Bapak Jhon Veri, S.Kom, MM.M.Kom. dan pembimbing II Ibu Vivi Nila Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengestimasi pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu kepemimpinan dan lingkungan kerja dan satu variabel Dependen yaitu kinerja karyawan serta satu variabel Intervening yaitu kepuasan kerja. Metode analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh 60 responden yaitu Karyawan pada Pizza Hut Khatib Sulaiman Padang.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji-t) diperoleh: Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dibuktikan dengan tingkat signifikan ( $0,001 < 0,05$ ). Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dibuktikan dengan tingkat signifikan ( $0,010 < 0,05$ ). Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di buktikan dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan tingkat signifikan ( $0,044 < 0,05$ ). Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Kemudian, berdasarkan uji hipotesis secara Simultan (Uji-F) dapat diketahui Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di buktikan dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Kontribusi variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ).

**Kata kunci: Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan**