

ABSTRAK

Bramanto Ari Fianto, 15101155310366, Manajemen, 2020, “Pengaruh Mutasi Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Semangat Kerja melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara VI Ophir” di bawah bimbingan Bapak Muhammad Ridwan, SE, MM dan Ibu Vivi Nila Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh mutasi kerja dan promosi jabatan terhadap semangat kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner dengan sampel 100 responden yang diambil dari seluruh populasi PT. Perkebunan Nusantara VI Ophir. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil penelitian adalah secara parsial (H_1) Mutasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (H_2) Promosi Jabatan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (H_3) Mutasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. (H_4) Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. (H_5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Selanjutnya, secara analisis jalur (*Path Analysis*) (H_6) Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening tidak memediasi hubungan antara Mutasi Kerja terhadap Semangat Kerja. (H_7) Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening tidak memediasi hubungan antara Promosi Jabatan terhadap Semangat Kerja.

Kata kunci: Mutasi Kerja, Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja

ABSTRACT

Bramanto Ari Fianto, 15101155310366, Management , 2020, "The Influence of Job Mutation and Job Promotion to Job Morale through Job Satisfacton as the Intervening Variable on PT. Perkebunan Nusantara VI Ophir" under the guidance of Mr. Muhammad Ridwan, SE, MM and Mrs. Vivi Nila Sari, SE, MM.

This study discusses the influence of job mutation and job promotion to job morale through job satisfacton as the intervening variable, Methods of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 100 respondents that can from all population of PT. Perkebunan Nusantara VI Ophir. The analytical method used is multiple regression analysis and path analysis.

The result of study patially (H₁) Job Mutation have an effect on positive and signifikan to Job Satisfaction. (H₂) Job Promotion have an effect on and signifikan to Job Satisfaction. (H₃) Job Mutation have an effect on positive and signifikan to Job Morale. (H₄) Job Promotion have an effect on positive and signifikan to Job Morale. (H₅) Job Satisfaction have an effect on positive and signifikan to Job Morale. The next, path analysis (H₆) Job Satisfaction as an intervening variable does not mediate the Job Mutation of Job Morale. (H₇) Job Satisfaction as an intervening variable does not mediate the Job Promotion of Job Morale.

Keywords: *Job Mutation, Job Promotion, Job Satisfaction and Job Morale*