

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, V., Saranani, F., & Hermawati, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Dan UKM Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 66–77.
- Asrifah. (2015). Pengaruh Human Relations Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tengah. *E-Jurnal Katalogis*, 3(2), 125–134.
- Distyawaty. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawasan Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *E Jurnal Katalogis*, 5(4), 56–68.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Program SPSS dan Metode Kuantitatif. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, I. A. I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1), 6471–6498.
- Halim, K. O., Mona, Loren, E., & Wijaya, D. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sentosa Plastik Medan. *Wahana Inovasi*, 8(1), 139–146.
- Isa, M. F. M., Ugheoke, S. O., & Noor, W. S. W. M. (2016). The Influence of Organizational Culture on Employees' Performance: Evidence from Oman. *Journal of Entrepreneurship and Business*, 4(2), 1–12.
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85–93.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Megantara, I., Suliyanto, & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 21(1).

- Meitisari, N., Hanafi, A., & Wahab, Z. (2018). Analysis on the Effects of Organizational Communication Climate and Career Development toward Employee Performance with Job Satisfaction As an Intervening Variable (Study on HRD and General Division of Pt Pusri Palembang). *International Journal of Scientific and Research Publications*, 8(8), 444–449.
- Meuti, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: IN MEDIA Anggota IKAPI.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(1), 57–65.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Reni, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari. *JESS*, 3(1), 1–12.
- Riedel, A. G. C. ., Lengkong, V. P. ., & Trang, I. (2019). Pengaruh Human Relation, Job Satisfaction dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2959–2968.
- Samwel, J. O. (2018). Effect of Employee Relations on Employee Performance and Organizational Performance-Study of Small Organizations in Tanzania. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 18(8), 30–39.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian, Pendidikan, Kuantitatif, Kualitatif R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, (Cand). (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wasesa, S., & Ashal, F. F. (2017). Pengaruh Locus of Control, Employee Relations dan Unsur Religi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri CFBC Medan. *At-Tawassuth*, II(2), 235–259.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yolandari, D. (2019). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang*.