

ABSTRAK

Joseph Indra Yogi, 15101155310151, Manajemen, 2020, “Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, dan *Human Relation* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andalan Mitra Sejati, Coca-Cola Official Distributor Padang” di bawah bimbingan Bapak Muhammad Ridwan, SE, MM dan Ibu Marta Widian Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengestimasi pengaruh pengembangan karir, budaya organisasi, dan *human relation* terhadap kinerja karyawan pada PT. Andalan Mitra Sejati, Coca-Cola Official Distributor Padang. Berdasarkan hasil penelitian adalah secara persial Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ($0,001 < 0,05$). Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,021 < 0,05$). Dan *Human Relation* berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,002 < 0,05$). Selanjutnya, secara simultan Pengembangan Karir, Budaya Organisasi dan *Human Relation* bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Andalan Mitra Sejati, Coca-Cola Official Distributor Padang diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan masing-masing indikator agar kinerja karyawan meningkat.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi dan *Human Relation*

ABSTRACT

Joseph Indra Yogi, 15101155310151, Management , 2020, "The Influence of Career Development, Organizational Culture and Human Relation to Employee Performance on PT. Andalan Mitra Sejati, Coca-Cola Official Distributor Padang" under the guidance of Mr. Muhammad Ridwan, SE, MM and Mrs. Marta Widian Sari, SE, MM.

This study aims to determine and estimate the influence of career development, organizational culture and human relation to employee performance on PT. Andalan Mitra Sejati, Coca-Cola Official Distributor Padang. The result of study patially Career Development have an effect on positive and signifikan to Employee Performance with a signifikan level ($0,001 < 0,05$). Organizational Culture have an effect on positive and signifikan to Employee Performance with a signifikan level ($0,021 < 0,05$). And Human Relation have an effect and signifikan to Employee Performance with a signifikan level ($0,002 < 0,05$). Simultaneously Career Development, Organizational Culture and Human Relation together have an effect on positive and signifikan to Employee Performance with a signifikan level ($0,000 < 0,05$).

Finally, the author suggestd that the PT. Andalan Mitra Sejati, Coca-Cola Official Distributor Padang is expected to improve employee performance by paying attention to each indicator so that employee performance increases.

Keywords: *Employee Performance, Career Development, Organizational Culture and Human Relation*