

## ABSTRAK

EGY PRATAMA,

**PENERAPAN FUZZY INFERENCE SYSTEM  
METODE MAMDANI DALAM  
MENENTUKAN KELAYAKAN PEMBERIAN  
PENGHARGAAN KARYAWAN TERBAIK DI  
BALAI BENIH INDUK (BBI) LUBUK  
MINTURUN PADANG**

Karyawan terbaik merupakan karyawan yang menampilkan perilaku yang sejalan dengan visi, misi, tujuan dan nilai-nilai perusahaan, dengan menganggap karyawan yang bekerja di perusahaan merupakan roda penggerak yang sangat penting untuk kelangsungan hidup perusahaan. Banyak perusahaan yang sangat menghargai kinerja karyawannya karena karyawanlah yang menentukan nasib suatu perusahaan. Salah satu bentuk menghargai karyawan yaitu dengan memberikan penghargaan terhadap karyawan terbaik. Logika *fuzzy* merupakan salah satu metode untuk melakukan analisis yang mengandung ketidakpastian. Metode mamdani adalah salah satu metode *fuzzy* yang dapat digunakan dalam menentukan kelayakan pemberian penghargaan karyawan terbaik yang optimal berdasarkan data karyawan di Balai Benih Induk (BBI) Lubuk Minturun Padang dan aplikasi *web fuzzy inference system* ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP & MySQL*. Dalam metode ini, terdapat tiga variabel input yaitu nilai integritas, nilai disiplin, nilai kerjasama dan variabel output yaitu kelayakan. Variabel input integritas, disiplin dan kerjasama terdiri dari tiga himpunan *fuzzy*, yaitu: kurang, cukup dan baik dan variabel output kelayakan terdiri dari tiga himpunan *fuzzy*, yaitu: kurang layak, cukup layak dan sangat layak.

**Kata kunci: Karyawan, Integritas, Disiplin, Kerjasama, Kelayakan, Fuzzy Mamdani, PHP & MySQL.**