

ABSTRAK

Aditia Hariyanto, DATA MINING UNTUK MENENTUKAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN PTPN VI UNIT DANAU KEMBAR DENGAN METODE C4.5

Kenaikan Gaji adalah penghargaan yang diberikan kepada Karyawan yang telah memenuhi syarat, namun pada proses pengolahan datanya sebagian besar masih dikerjakan secara manual, khususnya pada bagian kepegawaian yang membutuhkan sistem pengolahan data yang tepat dan akurat. Begitu pun dalam pembuatan laporan-laporan masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang lama, untuk mengatasi kesulitan di atas maka dibutuhkan tatanan informasi yang dapat membantu memberikan jawaban secara tepat dan cepat terhadap permasalahan tersebut.

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisa data kenaikan gaji karyawan untuk mendapatkan informasi mengenai laporan yang berkaitan dengan kenaikan gaji pada PTP VI UNIT DANAU KEMBAR. Sedangkan Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode keputusan decision tree menggunakan algoritma C4.5 diharapkan proses penggalan informasi lebih cepat dan optimal dengan kapasitas data yang lebih besar, sehingga kesalahan yang ditimbulkan dalam pengambilan keputusan lebih diminimalkan. Pada sistem informasi Kenaikan Gaji ini dapat membantu memecahkan permasalahan dalam pengolahan data penyeleksian Kenaikan Gaji. Pengolahan data Kenaikan Gaji bisa lebih cepat dibandingkan dengan cara manual. Hasil penelitian ini mampu membantu pihak PTP VI DANAU KEMBAR dalam menyeleksi kenaikan gaji karyawan di PTP VI DANAU KEMBAR. Analisis dan pengolahan dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL.

Kata kunci: kenaikan pangkat, *data mining*, C4.5, pohon keputusan.