

## ABSTRAK

Muhammad Zulfikri Alkhair, 15101155310097, Manajemen (2020), “Pengaruh Evaluasi, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Wilayah Bukittinggi “ dibawah bimbingan Bapak Dr. Yulasmi, SE, MM dan Ibuk Neni Sri Wahyuni Nengsih, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Evaluasi, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Wilayah Bukittinggi. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 51 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara evaluasi terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian diperoleh  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. (c) terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian diperoleh  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Maka penulis berkesimpulan bahwa Evaluasi, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,712. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Evaluasi, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja terhadap variabel Kinerja Pegawai adalah sebesar 71,2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Wilayah Bukittinggi untuk dapat meningkatkan Evaluasi, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja.

**Kata Kunci** : Evaluasi, Pengalaman, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.

## ABSTRACT

Muhammad Zulfikri Alkhair, 15101155310097, Management (2020), "The Effect of Evaluation, Experience and Work Environment on the Performance of Bukittinggi Regional Water Resources Management Employees" under the guidance of Dr. Yulasmis, SE, MM and Ibuk Neni Sri Wahyuni Nengsih, SE, MM.

This study aims to determine how much influence the Evaluation, Experience and Work Environment on the Performance of Employees in Bukittinggi Region Water Resources Management. The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 51 respondents. The analytical method used is multiple regression analysis.

The research results obtained based on partial tests (t test) obtained: (a) there is a significant influence between evaluations on employee performance. Thus  $H_0$  was refused  $H_a$  accepted. (b) there is a significant influence between work experience on employee performance. Thus obtained by  $H_0$  refused  $H_a$  accepted. (c) there is a significant influence between the work environment on employee performance. Thus obtained by  $H_0$  refused  $H_a$  accepted. Then based on the simultaneous hypothesis test (Test F) a significant level of value ( $0,000 < 0.05$ ) can be identified. So the authors conclude that Evaluation, Experience and Work Environment significantly influence Employee Performance. And based on the coefficient of determination test ( $R^2$ ) the value is 0.712. This shows that the magnitude of the percentage contribution of the Evaluation, Experience and Work Environment variables to the Employee Performance variable is 71.2%, the rest is influenced by other variables outside this study.

Finally, the authors suggest to the Bukittinggi Regional Water Resources Management Office to be able to improve the Evaluation, Experience and Work Environment.

**Keywords:** Evaluation, Experience, Work Environment and Employee Performance.