

## DAFTAR PUSTAKA

- Afgani, M. R. (2017). Pengaruh Kemampuan, Motivasi Kerja dan Disiplin Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di PT. Slamet Langgeng Kabupaten Purbalingga. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Afifi, M. D., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2015). Muhammad Dicky Afifi, Mochammad Al Musadieg dan Gunawan Eko Nurtjahjono (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PR. Sejahtera Abadi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 29(1), 19–25.
- Afriyanto, T., Suwondo, C., & Wargianto. (2017). Teguh Afriyanto, Chandra Suwondo dan Wargianto (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Komitmen Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Bangka Belitung. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 94–105.
- Akter, N., & Husain, M. M. (2016). Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*, 4(8), 103–116.
- Anwar, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Cipta Prima Kontrindo Palembang – Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(03), 31–36.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Denim, S. (2014). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Effendi, U. (2015). *Asas Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Fahmi, M. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam*.

- Ghaffari, S., Shah, I. M., Burgoyne, J., Nazri, M., & Salleh, J. R. (2017). The Influence of Motivation on Job Performance: A Case Study at University Teknologi Malaysia. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 11(4), 92–99.
- Ghozali, I. (2016). *Program SPSS dan Metode Kuantitatif. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hidayat, M. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kecamatan Palu Utara Kota Palu Provinsi Sulawesi Tengah dalam Kerangka Kelestarian Persekitaran Pekerjaan. *Asian Journal of Environment, History and Heritage*, 1(1), 77–85.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ogbagu, C. O. (2017). The Effect of Motivation on Staff Job Performance: Evidences from the Lagos State Ministry of Environment, Nigeria. *Journal of Sustainable Development*, 10(2), 183–190.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Raharjo, S., Paramita, P. D., & Mukeriharso, M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Kayawan dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada KUD “PATI KOTA” Kabupaten Pati. *Journal of Management*.
- Rahayu, S. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Komitmen Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Bangka Belitung. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(115–132).
- Resisti, N. M. (2016). Pengaruh Kemampuan, Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Kecamatan Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*.
- Ridhotullah, S., & Jauhar, M. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prestasi Pustaka Raya.

- Riduwan. (2014). *Metode dan Teknik Penyusunan Proposal Penelitian*. Jakarta: Alfabeta.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2015). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Tilaar, A. F. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada CV. UNISA). *Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi*, 6(2), 859–868.
- Widena, K. S., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Mediasi Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(1), 201–207.
- Widodo, S. E. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijayanto, H., & Suhendar. (2016). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Kebon Bawang di Jakarta Utara. *IJPA - The Indonesian Journal of Public Administration*, 2(2), 50–64.