

DAFTAR PUSTAKA

- Anisah Nurmalasari. 2015. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kecamatan Malinau Kota Kabupaten Malinau, Jurnal Pemerintah Integratif Tahun 3, No.1, Hal 102-114.
- AW Suranto. (2016). Komunikasi Interpersonal. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Azwar, Saifuddin. 2003. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badrudin. (2014). Dasar-dasar manajemen. Bandung: Alfabeta
- Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Effendi, Muhammad Rizka Maulana. 2014. Modul Ajaran AN.132515 Sistem Informasi Manajemen. Politeknik Negeri Sriwijaya. Palembang
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2015). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2015. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPF, Yogyakarta.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Khuong, M. N., & Yen, V. H. (2016). Investigate the Effects of Job Stress on Employee Job Performance — A Case Study at Dong Xuyen Industrial Zone, Vietnam.

International Journal of Trade, Economics and Finance.

<https://doi.org/10.18178/ijtef.2016.7.2.495>

Komang, I & Dkk (2015). *Desain Pesan (Kajian Analitis Desain Visual)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Kurniawan, K. Y. (2015). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT PARIT PADANG GLOBAL. *Agora*.

Kusumawijaya, I. K., & Adi, I. K. Y. (2017). Dampak konflik dan Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyaan Pada Koperasi Kredit di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*.

Kurniawan, K. Y. (2015). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT PARIT PADANG GLOBAL. *Agora*.

Marwansyah. 2015. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi Kedus. Bandung: Alfabeta.

Nami Nasution, F., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*.
<https://doi.org/10.18535/ijstrm/v6i1.e109>

Nurjaman, kadar dan Khaerul Umam, 2015, *Komunikasi dan Public Relations*, Bandung, CV, Pustaka Setia.

Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro. 2012. *Cara Mudah Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Alfabeta. Bandung.

- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p01>
- Sadili Samsudin. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.
- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. 2011. SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset. Salemba Empat, Jakarta.
- Stephen, Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Sunyoto, Danang. 2014. Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi, dan Kasus). Cetakan ke-1. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Umam, Khotibul.2016. Perbankan Syariah. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). “Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah,” Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.