

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir, komunikasi kerja dan stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan FIF Group Kota Padang. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan realibilitas. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 55 responden.

Hasil diperoleh bahwa Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap prestasi kerja karyawan, komunikasi kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap prestasi kerja Karyawan dan stres kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dan. Secara bersama-sama Pengembangan karir, komunikasi kerja dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan FIF Group Kota Padang.

Kata Kunci : Pengembangan karir, Komunikasi kerja, Stres kerja dan Prestasikerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Career Development, work communication and work stress on the work performance of Padang City FIF Group employees. The method used is to test the validity and reliability. By distributing questionnaires as many as 55 respondents.

The results obtained that career development has a significant positive effect on employee performance, work communication has a significant negative effect on employee performance and work stress does not have a significant positive effect on employee performance and. Together career development, work communication and work stress have a significant effect on the work performance of FIF Group Padang City employees.

Keywords: Career development, work communication, work stress and employee work performance