

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gender, kepemilikan manajerial dan kekayaan intelektual dewan direksi terhadap kinerja perusahaan dengan umur perusahaan sebagai variabel kontrol. Metode pengumpulan sampel dengan menggunakan purposive sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 31 perusahaan. Metode analisis yang digunakan adalah asumsi klasik dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara gender terhadap kinerja perusahaan, (b) Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemilikan manajerial terhadap kinerja perusahaan, (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kekayaan intelektual terhadap kinerja perusahaan. (d) Variabel gender secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kinerja perusahaan dengan umur perusahaan sebagai variabel kontrol*. (e) Variabel kepemilikan manajerial secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kinerja perusahaan dengan umur perusahaan sebagai variabel kontrol*. (f) Variabel kekayaan intelektual secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kinerja perusahaan dengan umur perusahaan sebagai variabel kontrol*. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gender, kepemilikan manajerial dan kekayaan intelektual secara bersama-sama terhadap kinerja perusahaan.

Akhirnya penulis menyarankan sebaiknya pihak manajer diharapkan untuk meningkatkan kepercayaan pemegang saham terhadap perusahaan, maka perusahaan harus mampu menunjukkan kinerja perusahaan yang bagus dan menyampaikan informasi yang relevan dan reliabel kepada investor mengenai perkembangan perusahaan.

**Kata Kunci:** Kinerja Perusahaan, Gender, Kepemilikan Manajerial dan Kekayaan Intelektual

## ABSTRACT

*This study aims to determine how much influence the gender, managerial ownership and intellectual property of the board of directions on company performance with company age as a control variable. The sample collection method uses purposive sampling, with a total sample of 31 companies. The analytical method used is classical assumptions and multiple linear regression.*

*The results obtained based on the partial test (t test) obtained: (a) There is a negative and significant effect between gender on company performance, (b) There is no positive and significant effect between managerial ownership on company performance, (c) There is a positive and significant effect between intellectual capital and company performance. (d) Gender variable partially does not have a positive and significant effect on company performance with company age as a control variable. (e) The managerial ownership variable partially does not have a positive and significant effect on company performance with the age of the company as a control variable. (f) The variable of intellectual capital partially has a positive and significant effect on company performance with the age of the company as a control variable. Then based on the simultaneous hypothesis test (Test F) it can be seen that there is a positive and significant influence between enders, managerial ownership and intellectual property together on company performance.*

*Finally, the authors suggest that managers should be expected. To increase shareholder confidence in the company, the company must be able to show good company performance and deliver relevant and reliable information to investors about the company's development.*

**Keywords:** *Company Performance, Gender, Managerial Ownership and Intellectual Capital*