

## DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Akuntansi, J., Bisnis, D. A. N., Aditia, D., & Nasution, D. (2019). *Jurnal Program Studi Akuntansi PENGARUH REMUNERASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEJAKSAAN*. 5(1), 71–80. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Anda, ghea syahfitri. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Teamwork terhadap Kinerja Pegawai Pt . Pln ( Persero ) Unit Induk Wilayah Sumatera Utara Skripsi Oleh : Ghea Syahfitri Anda Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Medan Area Medan*.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi oleh kepusasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 16–30. <https://media.neliti.com/media/publications/75118-ID-pengaruh-komunikasi-terhadap-kinerja-kar.pdf>
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan

*Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.*

Awalia, A. R., Fania, D., & Setyaningrum, D. U. (2020). “Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada Pt. XYZ Jatinangor).” *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 12–19.

Erfiana, E., Musarifah, & Noviantri, I. (2018). Pengaruh Teamwork, Beban kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Wahyu Kencana Di Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmarck*, 4(3), 1–10.

Fachrezi, H. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair*. 3(1), 107–119.

Fathurrahman, A., Sumardi, S., Yusuf, A. E., & Harijanto, S. (2019). Peningkatan Efektivitas Pembelajaran Melalui Peningkatan Kompetensi Pedagogik Dan Teamwork. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(2), 843–850.  
<https://doi.org/10.33751/jmp.v7i2.1334>

Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.

Hartati, T., Sasmita, J., & Rama, R. (2017). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja

- Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara V Pks Sei-Intan Rokan Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 1060–1074.
- Hikmah, J. (2017). *PROSES PENELITIAN, MASALAH, VARIABEL DAN PARADIGMA PENELITIAN* Nikmatur Ridha. 14(1), 62–70.
- Ilham. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya, Volume 7 N*.
- Indrawati, Baharuddin, B. (2018). Pengaruh Semangat Kerja , Disiplin Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Makassar The Influence of Morale , Work Discipline , and Compensation Against Work Productivity Employees at the District O. *YUME: Journal of Management*, 1(1), 11–33.
- Izzati, N. R. (2021). Eksistensi Yuridis Dan Empiris Hubungan Kerja Non-Standar Dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia. *Masalah-Masalah Hukum*, 50(3), 290–303. <https://doi.org/10.14710/mmh.50.3.2021.290-303>
- Jarwo, S. (2021). *Pengaruh komunikasi, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja personel di yonbekang-5/ perbekud tni ad*. 10, 60–72.

- Jhuji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124.  
<http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Julita. (2018). TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . JASA MARGA ( PERSERO ) TBK CABANG BELMERA MEDAN. *Julita*, 195–205.
- Kaunang, R. M., Parengkuan, T., Sepang, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2148–2158. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20956>
- Kerja, P. H., Karir, P., Rahman, Y., Hakim, A., & Sinambela, E. A. (2018). *ISSN 2540-959X*. 03(01).
- Lawas, E. S. ; B. T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 274–282.
- Lia Yulianda. (2019). *Analisis Pengaruh Teamwork, Pelatihan Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pada Smk Negeri 1 Medan* (pp. 1–122).

- Luh, N., & Widani, S. (2018). *SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA HOTEL PURI DAJUMA RESORT*. 10(1), 24–33.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Novianingsih, D. (2013). *Hubungan pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai badan pendidikan dan pelatihan provinsi sumatera barat*. 1, 43–53.
- Novika, P. W. (2018). No Title. *PENGARUH MUTASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN DAMPAKNYA PADA PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA CILEGON*, 1.
- Nugraha, E., Pongtuluran, Y., & Maria, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Ramayana Lestari Sentosa Cabang Samarinda. *Snmeb*, 1, 447–452.
- Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di

- Singaraja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7115.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p11>
- Pratama, S. (2019). Analisa Pengaruh sumberdaya Manusia, Prasarana Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Studi Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 235–249.
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). *Analisis Pengaruh Etos Kerja , Hubungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan*. 1(2), 84–92.
- Putri, A. M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Soetomo, U. (2017). Pengaruh Hubungan Kerja dan Pembinaan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Assosiasi Inkindo Jawa Timur. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo*, 25(2), 52–73.  
<https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/fe/article/view/2993>
- Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 221. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3940>
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Salim, M. (2017). *Gaya Kepemimpinan, Team Work, Budaya Organisasi, Dan*

*Motivasi Kerja Ketua Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi.* 19–61.

[http://digilib.uinsby.ac.id/18141/5/Bab 2.pdf](http://digilib.uinsby.ac.id/18141/5/Bab%202.pdf)

Sari, N. mala, & Wibowo, T. S. (2021). *Pengaruh Teamwork , Reward Punishment Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Swadaya Graha Gresik.* 2(2), 408–413.

Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203.  
<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>

Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen.* Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019th ed.). Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). jurnal of chemical information and modeling. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Susanto, A., & Anisah, H. U. (2019). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Kantor Wilayah XII Direktorat Jenderal Kekayaan Negara (DJKN) Banjarmasin. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 1(2), 233–258.  
<http://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/48>
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 194–204. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.880>
- Telaumbanua, : Kaminudin. (2016). Universitas Dharmawangsa Universitas Dharmawangsa. *Konsep Dasar Layanan Bimbingan Dan Konseling Di Sekolah Dasar*, 224, 1–16.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.



- Wardani, A. (2017). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 13–14.
- Weniawati, N. K., Wulandari, N. L. A. A., & Sunny, M. P. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial , Teamwork , dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan VIP. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 897–908.  
<https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/issue/view/78>
- Wulandari, A. (2020). Pengaruh Instruktur Pelatihan, Peserta Pelatihan, Materi Pelatihan, Metode Pelatihan Dan Tujuan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(1). <https://ejournal.umc.ac.id/index.php/VL/article/view/1010>
- Yudiatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.
- Yusup, D. (2019). Pengaruh Semangat Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 121–129.  
<https://doi.org/10.32670/coopetition.v9i2.20>