

DAFTAR PUSTAKA

- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Danmanajemen*, 1(1), 58–68.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.
- Agung, M., Djunaidi, & Astuti, P. (2019). Pengaruh Kompensasi , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Nganjuk. 2.
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72–93.
- Ardianto, R. E. (2020). *The Effect Of Work Experience And Work Discipline On The Employee Performance Of Quality Control Department Of Pt Eunsung Indonesia. International Journal Of Research And Review*, 7(2).
- Arif, & Latief, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Samarinda. *Jurnal Borneo Student Research*, 1(2), 1068–1072.
- Arilaha, M. A., & Nurfadillah, F. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(1), 1–20.
- Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi, Vol.*, 2(1), 1–22.
- Aswan, A. (2020). *Knowledge Management Dan Aspek Kewirausahaan Knowledge Management And Entrepreneurship Aspects Of Performance Through Competitive Advantage Of Smes*. 3(I).
- Bangalino, G. F. A., Nurwidiyanto, & Bopeng, L. S. (2019). Pengaruh *Knowledge Management* , *Technology* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Journal Management Business*, 2(1), 292–308.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
- Chandra, D. K., & Hadiyanti, S. U. E. (2020). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bpd Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda. *Borneo Student Research*, 2(1), 480–489.
- Dakhi, Aguatn Sukses. (2020). *Kiat Sukses Meningkatkan Disiplin*. Cv. Budi Utama.
- Dewi, I. K., Rahman, A., & Hidayat. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap

Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 98–108.

Dina, D. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.

Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Admistrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9.

Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Efendy, M. R. R., Herlambang, T., & Rozaid, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. *Jsmi*, 8(1), 32–46.

Ende, & Firdaus, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 2(1), 56–69.

Gorap, S. I., Haerani, S., & Hakim, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Kesehatan Daerah Kota Tomohon). *Hasanuddin Journal Of Applied Business And Entrepreneurship*, 2(2), 101–114.

Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Buku Seru.

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). Kosep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program *Smartpls 3.2.8 Dalam Riset Bisnis*. Pt Inkubator Penulis Indonesia.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.

Hardiyono, Hamid, N., & Y, R. M. (2017). *The Effect Of Work Environment And Organizational Culture On Employees ' Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable At State Electricity Company (Pln) Of South Makassar Area. International Conference On Accounting, Management, And Economics*, 40(Icame), 86–96.

Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). Pengaruh *Talent Management Dan Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Perkebunan Nusantara Ii (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 114–119.

Hasibuan. (2016). *Manajemen Dasar Pengertian Dan Masalah*. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Ihsan, M., Sari, V. N., & Putra, R. A. (2021). Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan

- Sebagai Variabel Moderating Pada Pt . P & P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor*, 4(2), 190–203.
- Iptian, R., & Efendi, R. (2020). *The Effect Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance. International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 2012, 145–152.
- Irbayuni, D. L. Dan S. (2017). " *Water Base* " Pt . Cat Tunggal Djaja Indah Dina Lestari Dan Sulastri Irbayuni. 99–106.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Jibeka*, 12(1), 17–22.
- Jamaluddin, Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(1), 26–34.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kaho Indahcitra Garment Jakarta. 3(3), 161–169.
- Jufrizen. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 18(2), 145–158.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Juliandi, A. (2018). *Struktural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Dengan Smartpls*. Universitas Batam.
- Kelimedha, Hairudinor, Ridwan, Iman, M. N., & Dalle, J. (2018). *European Journal Of Human Resource Management Studies The Effect Of Motivation , Job Satisfaction And Job Discipline Toward Employee Performance Of Pt . Buma Perindahindo At Lng Tangguh Site ., European Journal Of Human Resource Management Studies*, 2(1), 49–73. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.2040456>
- Khotmi, H. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Yamaha Sip (Surya Inti Putra) Mataram. 8(1).
- Kurniawan, F. (2018). Pengaruh *Knowledge Management* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas X Yogyakarta). Universitas Islam Indonesia.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt. Remaja Rosdakarya.
- Maryani, N. L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Values*, 1(April), 53–67.

- Monsow, E. . Y., Runtuwene, R. F., & Rumawas, W. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mayapada Kcu Mega Mas Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–10.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25.
- Mulyani, S. R., Sari, M. W., Sari, V. N., & Tawakalni, W. (2018). The Effect Locus Of Control And Organizational Culture Toward Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 147–159.
- Najeeb, M. M., Hanif, M. I., Bakar, A., & Hamid, A. (2019). The Impact Of Knowledge Management (Km) And Organizational Commitment (Oc) On Employee Job Satisfaction (Ejs) In Banking Sector Of Pakistan. *International Journal Of Management Excellence*, 11(1), 1476–1491.
- Nathania, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Warunk Upnormal Surabaya. *Agora*, 6(1), 1–9.
- Nisar, M., Muhammadiyah, & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wajo. *Ilmu Administrasi Negara*, 2(1), 78–91.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.
- Nurhadi, G. (2020). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pada Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Kota Pekanbaru). *Jom Fisip Vol.*, 7, 1–13.
- Nurzaman. (2020). The Influence Of Organizational Culture And Organizational Commitment On Employee Performance At The Ministry Of Manpower Of The Republic Of Indonesia. *Budapest International Research And Critics Institute-Journal (Birci-Journal)*, 3(4), 3872–3883.
- Ong, S., Hendry, Winata, V., & Monika. (2021). The Influence Of Discipline , Work Environment , And Work Commitment On Job Satisfaction. *International Journal Of Social Science And Business*, 5(2), 174–179.
- Panungkelan, W. M. (2020). *Pengaruh Knowledge Management Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Sulutgo Cabang Utama Manado*. 37–45.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Rahman, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 52–60.

- Restyorini, F. D. (2019). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Semen Indonesia (Persero) Tbk.*
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Media.
- Rismayanti, & Sagay, M. J. (2018). Penerapan Fungsi Manajemen Sebagai Metode Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2), 1–8.
- Rohman. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen* (Edisi Satu). Inteligencia Media.
- Rohman, A. F., Indiyati, D., & Ghina, A. (2021). The Influence Of Organizational Culture And Employee Engagement On Employees Performance At Telkom University , Indonesia. *International Journal Of Science And Society*, 3(1), 75–88.
- Sari, S. Y., Sari, P., Kasman, P., & Sari, D. P. (2021). *Model Of Work Motivation And Achievement : Knowledge Management And Work Experience At Water District Employees , Mukomuko District*. 5(32), 1571–1577.
- Sasuwe, M., Tewal, B., Uhing, Y., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt . Air Manado. *Jurnal Emba*, 6(4), 2408–2418.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *1*(1), 59–70.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis (Edisi Revisi)*. Penerbit In Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sumarto, L., & Rumaningsih, M. (2021). The Impact Of Employee Engagement On Talent Management And Knowledge Management On Employee Performance At The Main Branch Office Of Social Security (Bpjs) Surakarta. *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (Ijebbar)*, 5(1).
- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal) *Jurnal Ilmu Manajemen , Volume 17 , Nomor 1 , 2020*. 17, 20–36.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. 7(1).
- Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Tjusanto, S. E., & Sukarno, G. (2021). Analisis *Knowledge Management* Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Bca Kcu Darmo Surabaya. *Widya Manajemen*, 3(2), 128–137.
- Wahab, W. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada

Pt. Indomas Rezeki Jaya Kabupaten Pelalawan. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics And Business Review)*, 11(2).

Zulkarnaen, S. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Pematangsiantar. 6, 200–215.