

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., & Suharnomo. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt Jasa Marga Cabang Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(4), 1–13.
- Akbar, M. (2017). The Infuence Of Leadership And Work Environment On Employee Performance: A Case Study Of Private University In Jakarta. *European Journal Of Research And Reflection In Educational Sciences*, 5(1), 85–95.
- Ambarwati, Y. I., & Haryono, S. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Kinerja Koordinator Statistik Kecamatan (Ksk) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–17.
- Antou, D. O. (2017). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Malalayang I Manado. *Jurnal Emba*, 151, 151–159.
- Arianto, N., Suryani, L., & Sulaeman, A. (2020). Kepemimpinan Dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(1), 124–137.
- Atijah, & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Humaniora*, 2(1), 29–38. [Http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Index.Php/Humaniora/Article/View/51](http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Index.Php/Humaniora/Article/View/51)
- Budiman, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Quality Of Work Life Serta Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pt Mediatama Binakreasi). *Jurnal Citra Widya Edukasi*, 9(1), 1–8.
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Fazira, Y., & Mirani, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 4(1).
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *Ajie - Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Hayati, R. R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmu*

*Manajemen*, 3(2), 175–177.

- Isvandiyari, A., & Idris, B. Al. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Jibeka*, 12(1), 10–11.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal Agora*, 5(3), 1–8.
- Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274–299.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv . Union Event Planner. *Jurnal Agora*, 6(1).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Manuaba, I. B. P., Sujana, I. W., & I Wayan Widnyana. (2020). Influence Of Leadership And Organizational Climate On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At Denpasar National Polytechnic. *International Journal Of Contemporary Research And Review*, 11(01), 21718–21728.
- Mardiamal, Zulfadil, & Chairilisyah, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Harapan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Aparatur Sipil Negara Kelurahan - Se Kecamatan Tenayan Raya Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Xii(3), 516–531.
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Bank Syariah Mandiri Cabang Sampang. *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(3), 2612–2142.
- Pasaribu, E. K., & Indrawati, A. D. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7785–7809.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Ffect Of Work Environment , Leadership Style , And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts , Indonesia. *International Journal Of Law And Management*, 59(6). <https://doi.org/10.1108/Ijlm-10-2016-0085>
- Pratama, P. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt.Angkasa Pura Ii (Persero) Cabang Kualanam. *Tesis*.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(September),

259–272.

- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I09.P20>
- Purnomo, B. R., Eliyana, A., & Pramesti, E. D. (2020). The Effect Of Leadership Style , Organizational Culture And Job Satisfaction On Employee Performance With Organizational Commitment As The Intervening Variable Of The Regional Revenue Agency Of East Java, Surabaya. *A Multifaceted Review Journal In The Field Of Pharmacy*, 11(10), 446–458.
- Putra, I. K. A. D., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I05.P12>
- Rohman, & Zainur, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Daerah Prambanan Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 30–41.
- Saputra, D. G., Handoko, Y., & Ruspitasari, W. D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Togamas Semesta Abadi Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, 12(1), 144–166.
- Setiawan, I., & Aeni, N. (2021). Peran Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Jesya*, 4(2), 994–1003.
- Setyaningrum, A. C. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur Up3 Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 824–831.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2241>
- Suwatno. (2019). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis* (H. Eryanto & Retno A. Kusumaningtyas (Eds.); 1st Ed.). Bumi Aksasa.
- Tadampali, A. C. T., Hadi, A., & Salam, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Sulselbar. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2).
- Tahir, E., & Suci, R. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 40–53.
- Widianto, T., & Supriyono. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya

Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bri Syariah Kantor Cabang Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 3(2).

Widiastuti, I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah*, 4(2).

Zamzam, F. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Oki Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Intervening*. 1, 1–12.