

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianti, f. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja anggota kepolisian pada satuan sabhara di polres solok selatan. 6.
- Andari, n. L. G. R., & aristana, i. N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada kantor bpk ri perwakilan provinsi bali. 3(1), 95–104.
- Arranirti, i., & izatunnisa, r. (2018). Pengaruh pemberian insentif dan motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan. *Indonesian journal of strategic management*, 1(1), 34–44.
- Astini, i n. S., parta, i. N., wesnawati, i. A. R., wimpascima, i. B. N., & wulaningsih, n. W. (2017). Komunikasi, kepemimpinan, dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap semangat kerja karyawan pt. Ratu oceania raya bali. September, 265–275.
- Bahri, s., & nisa, y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Budi rismayadi, & suroso. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di kawasan industri karawang. *Buana ilmu*, 4(2), 138–158. <https://doi.org/10.36805/bi.v4i2.1133>
- Dharmayanti, t. I., kawiana, i. G. P., & astrama, i. M. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan dinas perhubungan kabupaten gianyar. *Widya amrita*, 1(1), 248–264. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1173>
- Fadli, i. (2016). Pengaruh likuiditas, leverage, komisaris independen, manajemen laba, dan kepemilikan institusional terhadap agresivitas pajak perusahaan.
- Harahap, s. F., & tirtayasa, s. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di pt. Angkasa pura ii (persero) kantor cabang kualanamu. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Haryono, m., & satria, y. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, subjective well being dan work life balance terhadap kepuasan kerja pada pegawai sekretariat dprd kabupaten ponorogo. *Isoquant: jurnal ekonomi, manajemen dan akuntansi*, 5(1), 01. <https://doi.org/10.24269/iso.v5i1.565>
- Hasanah, m. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja pada ud. Primadona

jember.

- Hatta, m., musnadi, s., & mahdani. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan pt.pln (persero) wilayah aceh. 1(1), 70–80.
- Hendry, r. S. M. (2017). Pengaruh rotasi kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai dinas kesehatan kabupaten labuhanbatu utara. 5(1).
- Isnaria, j. R. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi pada kinerja karyawan di pt. Maschil sukses makmur (new vision). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi pada kinerja karyawan di pt. Maschil sukses makmur (new vision), 3, 103–111.
- Jaya, i. G. M. K., sudibya, i. G. A., & sudharma, i. N. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi serta kompensasi terhadap semangat kerja serta kompensasi. E-jurnal ekonomi dan bisnis universitas udayana, 2, 533–564.
- Kaunang, r. M., parengkuan, t., sepong, j., ekonomi, f., bisnis, d., manajemen, j., & ratulangi, u. S. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pt.pln (persero) wilayah suluttenggo. Jurnal emba: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi, 6(4), 2148–2158. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20956>
- Khair, t. S. S. Dan h. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Kurniawan, m. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan pt. Hti bumi persada banyuasin. Media wanaha, 13 (3), 143–169.
- Kusuma, l. W. (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada pt bank mandiri syariah cabang jember.
- Kusuma, y. W. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan cv. F.a management. Jurnal ilmu dan riset manajemen, 5(2), 1–16.
- Luh putu octaviani, i. W. S. (2019). Pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan bello desain di singlaraja. 8(12), 7115–7133.
- Mahfudz, m. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dan stres kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan divisi sales

consumer pt bank negara indonesia (persero) tbk. 14(1), 51–75.

- Manihuruk, c. P., & tirtayasa, s. (2020). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai. 3(september), 296–307.
- Meilawati, d., rawi, r. D. P., lewenussa, r., & bintari, w. C. (2019). Pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan pada pt telesindoshop kota sorong. 3(1), 128–137.
- Oktafiani, e. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap semangat kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt. Pelni (persero) cabang medan/belawan.
- Parimita, w., khoiriyah, s., & handaru, a. W. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan pt tridaya eramina bahari. 9(1), 125–144.
- Pertiwi, d. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.
- Pratama, f. H. (2017). Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi non finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan pada kantor pt. Perkebunan nusantara v kebun lubuk dalam kabupaten siak. 4(1).
- Prayatna, a. H., & subudi, m. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap stres kerja dan kepuasan kerja karyawan pada fave hotel seminyak. 5(2), 845–872.
- Putra, p. W. G. S., & suwandana, i. G. M. (2019). Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai. E-jurnal manajemen universitas udayana, 8(5), 2973. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p14>
- Qalka sandi, syukri, a., & us, k. A. (2019). Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan keunggulan kompetitif. 63–84.
- Rahadian, m. A., & suwandana, i. G. M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. 6(6), 2904–2932.
- Sakti, b. A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan dampak terhadap kinerja karyawan pada pt jasamarga tollroad operator area gempas. X.
- Sinurat, e. J. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Himawan putra medan. Jurnal ilmiah methonomi, 3(2), 92–106.
- Sugara, f., adji, s., & chamidah, s. (2020). Pengaruh komunikasi, motivasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan ud. Sukri dana abadi ponorogo. Isoquant : jurnal ekonomi, manajemen dan akuntansi, 4(1),

47. <https://doi.org/10.24269/iso.v4i1.414>

- Sugiharto, b. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pada pt. Abetama sempurna medan. *Jurnal stindo profesional*, vi, 65–80.
- Sugiyono. (2019). *Metode kuantitatif kuliitatif & d.*
- Surianti, & hoki, l. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan top advertising. <http://stmb-multismart.ac.id/ejourna>, iii(2), 108–116.
- Susan, e. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. 2, 952–962.
- Syafriani, n., & maulida, y. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan pt. Bank rakyat indonesia kantor cabang sudirman pekanbaru. *Jurnal tepak manajemen bisnis*, ix(1), 700–707.
- Syamsuri, a. R., musannip, z., & siregar, e. (2018). Analisis pelatihan , disiplin kerja , remunerasi , dan motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan. 2(2), 95–105.
- Syihab, s., razak, m., & hidayat, m. (2020). Pengaruh semangat kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten barru. *Akmen jurnal ilmiah*, 17(2), 194–204. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.880>
- Winarto, & purba, j. H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan rumah sakit swasta di kota medan). *Jurnal ilmiah methonomi*, 4(2), 111–123. <https://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/37>
- Wuwungan, r. Y., taroreh, r. N., & uhing, y. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan cinemaxx lippo plaza manado. 5(2), 298–307.
- Y.yakup. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. 1(october), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>