

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Adha, S. (2019). Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi*, 2(1), 61–72.
- Afianto, I. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Afrianti, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Pada Satuan Sabhara Di Polres Solok Selatan. *Akrab Juara*, 6.
- Alwi, A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bapedda Provinsi Banten)*.
- Amar, A. (2019). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang*. 50, 1–13.
- Andi Hasryningsih Asfar, R. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Bina Bangsa Ekonomika*, 13(01), 17–29.
- Ariawan, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Singaraja. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 15–31.
- Bahri, S., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan dan Budaya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Umum dan Perlengkapan (Studi Kasus Kabupaten Labuhan Batu Utara). *Pamator*, 13(1), 118–125.
- Budi, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT Bank Negara Indonesia persero

- Cabang Pamulang). *Jurnal Mandiri*, 1(2), 248–271.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ajb bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40–47.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Undip.
- Hakim, A. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
- Hilmawan, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 1–8.
- Ilham, Nugraha, I. N., & Ramly, A. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan DImediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Ekonomi*, 9(4), 315–324.
- Irene, E., Sianturi, P., Halin, H., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Penerapan Budaya Kerja (Corporate Culture) terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Perkreditan Rakyat Puskopat Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran &SDM*, 2(1), 43–59.
- Jaspin, S. W. dkk. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polri Bidpropam Polda Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 58–65.
- Jayanti, G. A. (2020). Model Kinerja Pegawai : Kepemimpinan , Budaya Kerja , dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan kerja variabel intervening Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 157–173.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*,

405–424.

- Jumardi Budiman, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Pegawai Kantor Kecamatan Sungai Raya Kab. Kubu Raya). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 79–85.
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(2005), 1–12.
- Lambey, B. (2020). Pengaruh Penempatan Pegawai Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT PLN (persero) UIP Sulbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 7(3), 394–406.
- Lusigita, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 27–37. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.209.27-37>
- Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales konsumen PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Eksekutif*, 14(1), 51–75.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardianto, M. A., & Utami, N. N. (2021). The Effect of Motivation, Training and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study at PT. Cheil Jedang Indonesia Pasuruan). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 89–94. <https://doi.org/10.9790/487X-2203033845>
- Maswani, M., Utami, E. P., & Nofiar, N. (2020). Analysis Of The Effect Of Work Discipline, Work Environment, And Work Motivation On Employee Performance At PT. Bayutama Teknik. *Jurnal Dijefa*, 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>

- Mirza, D. F., Lumbantobing, T. S., Menzez, H. P., & Giawa, Y. (2021). Pengaruh Motivasi , Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indonesia Comnets Plus Medan. *Jurnal Paradigma Ekonomi*, 16(1), 51–64.
- Muhammad, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Indonesia di Busan Korea Selatan). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 89–102.
- Nugrahaningsih, H. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tempuran Mas. *Jurnal Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.
- Pratama, M. A. P. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 115–135.
- Putri, T. bela, & Mazni, A. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen*, 1(3), 544–550.
- R Bambang SM, A. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sipil Kementerian Agama Kabupaten Pringsewu. *Jurnal Gema Ekonomi*, 11(1).
- Rafiie, D. S. dkk. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 36–45.
- Ramdhan, M. L. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen*, 1–14.
- Safitri, A. dkk. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Generasi Y (Kasus Pada Kementerian Perdagangan , Jakarta). *Jurnal Ilmiah Manajemen*

- Bisnis*, 8(1), 115–127.
- Sembiring, R. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Ilmiah Methomi*, 6, 21–30.
- Septyanto, D., & Pertiwi, R. E. (2020). The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta). *Jurnal Internasional*, 24–42.
<http://conference.loupiasconference.org/index.php/ICoISSE/article/view/16>
- Siti Fatimah, A. F. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Sungai Geringging. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(3), 134–144.
- Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 841–856.
- Sofyan dkk. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai Di Kantor Desa Bina Baru Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenrang Rappang. *Jurnal Moderat*, 5, 56–69.
- Srisinto. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai badan pusat statistik. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(01), 47–62.
- Sudaryono. (2017). *Metode Penelitian*. PT.Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT.Alfabeta.
- Supriyati, B. S. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskemsas Rantau Ikil Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1.
- Umar, H. (2019). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT.Raja Grafindo Persada.
- Utomo, S. B. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Blue Bird Pool Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Semarak*,

3(2), 53–65.

- Violin, V. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tower Dan Ground Control Makassar Air Traffic Service Center (MATSC). *Jurnal Mirai Management*, 5(2).
- Winandar, F. F. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Matahari Department Store Tbk. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 83–99.
- Wintari, N. K. A. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat di UPTD Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2.
- Yolanda, D. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan di PT. Qtera Mandiri. *Jurnal Manajemen*, 9(1).
- Yusuf, M., Barat, N. T., Organisasi, B., & Kerja, K. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen*, 6(June), 13–19.