

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. N.J Advertising Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 50 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 82,0% sedangkan sisanya sebesar 18,0% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja pada CV. N.J Advertising Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of leadership style, career development, and organizational culture on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in CV. N.J Advertising Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 50 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study indicate that Leadership Style, Career Development, and Organizational Culture have a positive and significant effect on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. The contribution of leadership style, career development, and organizational culture variables to employee performance with job satisfaction as an intervening variable has an effect of 82.0% while the remaining 18.0% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by improving leadership style, career development, organizational culture, and job satisfaction at CV. N.J Advertising Padang through each indicator.

Keywords: Leadership Style, Career Development, Organizational Culture, Job Satisfaction And Employee Performance